

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN GRAMEDIA CENTRAL
PARK DAN GRAMEDIA CITRALAND)**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



OLEH

NAMA : FAHMI AJI

NIM : 041501503125059

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(STUDI KASUS PADA KARYAWAN GRAMEDIA CENTRAL
PARK DAN GRAMEDIA CITRALAND)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata I



OLEH

NAMA : FAHMI AJI

NIM : 041501503125059

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRAK

Penelitian dilaksanakan di Gramedia Central Park dan Gramedia Citraland tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 133 sampel dengan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan rumus Slovin. Jenis penelitian ini adalah asosiatif dengan teknik analisis kuantitatif (statistik). Dengan bantuan *software* SPSS 22, hasil penelitian menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan yang di ukur menggunakan tingkat Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi memiliki pengaruh langsung dan signifikan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

The research was conducted at Gramedia Central Park and Gramedia Citraland. The purpose of this study was to find leadership style and work discipline on employee performance through the intervention of motivational variables. The sample in this study proved 133 samples with the technique of determining the number of samples using the Slovin formula. This type of research is associative with quantitative (statistical) analysis techniques. With the help of SPSS 22 software, the results of the study show that Employee Performance that measures using Leadership Style, Work Discipline and Motivation has a direct and significant relationship.

Keywords: *Leadership Style, Work Discipline, Motivation and Employee Performance*

