

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA HOTEL MAHARADJA**

SKRIPSI

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : FAHMI AZHARI

Nim : 041401503125111

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

**PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA HOTEL MAHARADJA
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : FAHMI AZHARI

Nim : 041401503125111

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRACT

This research aims to know the influence of competence, discipline of work and environment of work on performance of employees on the Maharadja Hotel. Determining the research by using samples as much as 94 respondents and this research method by using multiple linear regression. This results show that the partially positive effect and significant effect of competence against the performance of employees on the value of the Maharadja Hotel are $t_{hitung} > t_{tabel}$ $14.315 > 1.985$ and significant value are $0.000 < 0.05$ discipline of work influential positive effect and significantly to the performance of employees on the value of the Maharadja Hotel are $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4.032 > 1.985$ and significant are $0.000 < 0.05$ and environment of work positive and significant effect on performance of employees on the value of the Maharadja Hotel are $t_{hitung} > t_{tabel}$ $5.007 > 1.985$ and significant are $0.000 < 0.05$ indicates that simultaneously while the competence, the discipline of work and environment of work on performance of employees on the value of the Maharadja Hotel are $F_{hitung} > F_{tabel}$ $106.533 > 2.70$ with a significant level of $0.000 > 0.05$.

Key words : competence, discipline of work, work environment, and performance of employees

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Maharadja. Penentu sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 94 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Maharadja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ 14,315 > 1,985 dan nilai signifikan $0,00 < 0,05$, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Maharadja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ 4,032 > 1,985 dan signifikan $0,000 < 0,05$ dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Maharadja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ 5,007 > 1,985 dan signifikan $0,000 < 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa kompetensi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Maharadja dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ 106,533 > 2,70 dengan tingkat signifikan $0,000 > 0,05$.

Kata Kunci : kompetensi, disiplin kerja, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan