

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN GEDUNG
DAN INSTALASI SETJEN DPR RI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN GEDUNG
DAN INSTALASI SETJEN DPR RI**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen-Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRACT

This research is backed by the demands of bureaucracy reform to further enhance the skills owned, both soft and hard skills and it can be done when the satisfaction of work is already perceived by the employees. The purpose of this research is to know and analyze the effect of compensation, workload, and job training on job satisfaction in the building and installation of the secretariat of DPR RI. Sampling techniques are determined by purposive sampling by distributing questionnaires to the employees of the building and installation of the secretariat of DPR RI. The method of analysis used is a descriptive analysis method with a quantitative approach. Quantitative analysis includes validity and reliability tests, classical assumption tests, hypothesis tests through F-Test and T-Test and coefficient of determinations analysis (R^2). The data analysis technique used is the analysis of a double linear regersi that serves to prove the research hypothesis. The results of this study indicate the presence of positive and significant influences of variable influence compensation (X_1), workload (X_2), and job training (X_3) against job satisfaction (Y). F value count (30.578) $>$ F table (2.75). And partial compensation (X_1) t count (3.365) $>$ t table (1.997), workload (X_2) t count (3.006) $>$ t table (1.997), work training (X_3) t count (4.385) $>$ t table (1.997) to work satisfaction (Y).

Keywords: compensation, workload, job training, job satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini dilatar belakangi oleh tuntutan reformasi birokrasi untuk lebih meningkatkan skill yang dimiliki, baik soft skill maupun hard skill dan itu bisa terlaksana apabila kepuasan kerja sudah dirasakan oleh karyawan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pelatihan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan Bagian Gedung dan Instalasi Setjen DPR RI.Teknik pengambilan sampel ditentukan dengan purposive sampling dengan membagikan kuesioner pada karyawan Bagian Gedung dan Instalasi Setjen DPR RI. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis lewat uji F dan uji t serta uji analisis koefisien determinasi (R^2). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda yang berfungsi untuk membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan variabel Pengaruh Kompensasi (X_1), Beban Kerja (X_2), dan Pelatihan Kerja (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (Y) nilai F hitung (30,578) > F tabel (2,75). Dan secara parsial Kompensasi (X_1) t hitung (3,365) > t tabel (1,997), Beban Kerja (X_2)t hitung (3,006) > t tabel (1,997), Pelatihan Kerja (X_3)t hitung 4,385> t tabel 1,997 terhadap Kepuasan Kerja (Y).

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Pelatihan Kerja, Kepuasan Kerja