

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BANK CENTRAL ASIA, Tbk. JAKARTA SELATAN**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. BANK CENTRAL ASIA, Tbk. JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata I

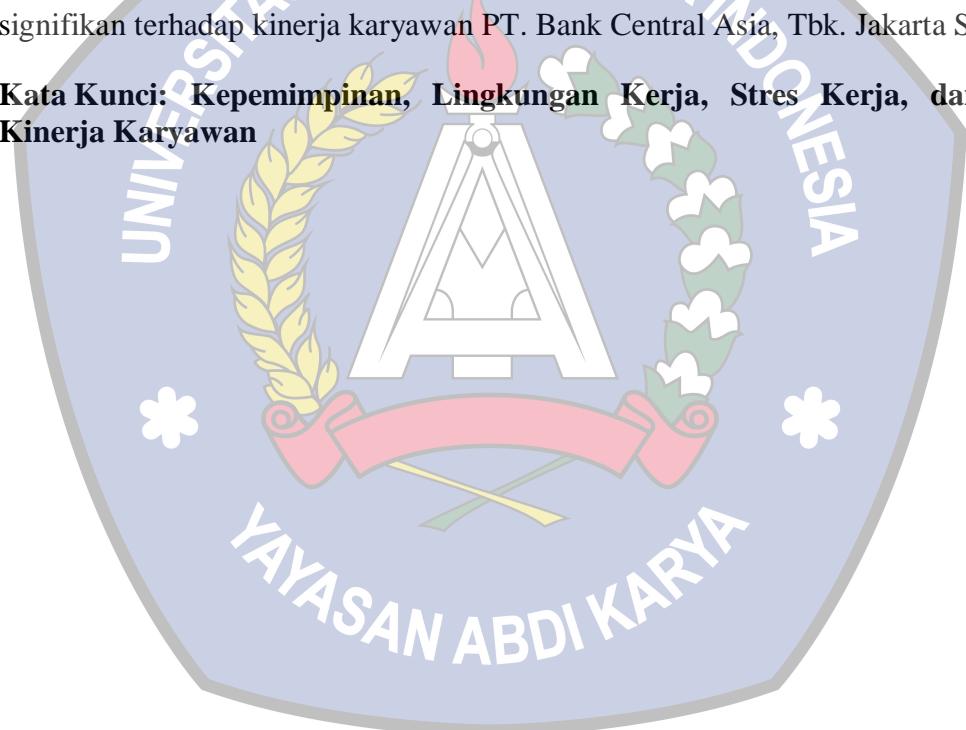


**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk. Jakarta Selatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 155 orang karyawan pada PT. Bank Central Asia, Tbk. Jakarta Selatan. Jenis penelitian ini adalah uji kausal dimana untuk mengetahui hubungan atau pengaruh antar satu bahkan lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengelolahan data menggunakan software SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk. Jakarta Selatan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research was conducted on the employees of PT. Bank Central Asia, Tbk. South Jakarta. The purpose of this research is to study the effect of leadership, work environment, and work stress on employee performance. The sample used in the study was released 155 employees at PT. Bank Central Asia, Tbk. South Jakarta. This type of research is a causal test in which to determine the relationship or differences between independent variables to the supported variables. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of data management using SPSS software version 22. The results of this study indicate that leadership, work environment, and work stress partially or simultaneously produce a significant effect on the performance of employees of PT. Bank Central Asia, Tbk. South Jakarta.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Stress, and Employee Performance

