

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRANS RETAIL INDONESIA
CARREFOUR BLOK M**

SKRIPSI

Program Studi : Manajemen – Strata I



Disusun Oleh :

**NAMA : HARDIYANTI
NIM : 041401503125144**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. TRANS RETAIL INDONESIA
CARREFOUR BLOK M**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata I**



Disusun Oleh :

**NAMA : HARDIYANTI
NIM : 041401503125144**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour Blok M), Metode dalam penelitian ini berdasarkan Metode observasi dan data koesioner responden seluruh karyawan PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour Blok M) yang berjumlah 140 responden.

Dengan menggunakan uji regresi linear berganda, uji t dan uji F diperoleh hasil bahwa secara parsial dan simultan variable Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dari hasil koefisien determinasi (R^2) ketiga variabel mempegaruhi kinerja karyawan hanya sebesar 8,2%, sedangkan sisanya 91,8% dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan



ABSTRAK

This study aims to determine the effect of work discipline, work environment, and compensation on employee performance at PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour Blok M). The method in this study is based on the observation method and questionnaire data of all respondents of PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour Blok M) totaling 140 respondents.

By using multiple linear regression test, t test and F test results obtained that partially and simultaneously variable Work Discipline, Work Environment, and Compensation have a positive and significant effect on employee performance.

From the results of the coefficient of determination (R²) the three variables affect employee performance by only 8.2%, while the remaining 91.8% are influenced by other variables.

Keywords: Work Discipline, Work Environment, Compensation, Employee Performance

