

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BANK MANDIRI PERSERO AREA JAKARTA SUDIRMAN**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : IIS TRIYANI**

**N I M : 180470015**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2019**

**PENGARUH KOMPENSASI, STRES KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BANK MANDIRI PERSERO AREA JAKARTA SUDIRMAN**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : IIS TRIYANI**

**N I M : 180470015**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2019**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK STRESS AND  
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
PT BANK MANDIRI PERSERO JAKARTA SUDIRMAN**

**Asked As One Of Terms To Acquire**

**BACHELOR OF ECONOMICS**

**Study Economics Program – Bachelor Degree**



**BY:**

**NAME : IIS TRIYANI**

**N I M : 180470015**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2019**

## ABSTACT

This study aims to determine the effect of compensation, work stress and work environment on the performance of employees of PT. Bank Mandiri Persero Jakarta Sudirman Area. The purpose of this study is to determine whether there is a significant influence of Compensation ( $X_1$ ), Work Stress ( $X_2$ ), and Work Environment ( $X_3$ ) on Employee Performance (Y) PT Bank Mandiri Persero, data collected by 75 respondents who are employees Bank Mandiri Area Jakarta Sudirman. The methodology of this research is quantitative research, where data collection is done through questionnaires /questionnaires and observations. The data collected was processed using multiple linear regression test, the coefficient of determinant ( $R^2$ ), the hypothesis of persial testing (t-test) and simultaneous testing of ANOVA (F-test). Based on the results of the study note that simultaneously between Compensation ( $X_1$ ), Work Stress ( $X_2$ ), and Work Environment ( $X_3$ ) has a significant influence on Employee Performance (Y). So, if the company wants to improve employee performance at PT Bank Mandiri Persero Jakarta Sudirman then the company needs to maximize and re-evaluate Compensation ( $X_1$ ), Work Stress ( $X_2$ ), and Work Environment ( $X_3$ ).

Keywords: Compensation, Work Stres, Work Environment, Employee Performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh, kompensasi, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri Persero Area Jakarta Sudirman. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari Kompensasi ( $X_1$ ), Stress Kerja ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ) pada PT Bank Mandiri Persero, data yang dikumpulkan dengan 75 responden yang merupakan Karyawan Bank Mandiri Area Jakarta Sudirman. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuesioner/angket dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda, koefisien determinan ( $R^2$ ), hipotesis pengujian persial (t-tes) dan pengujian simultan ANOVA (F-tes). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan antara Kompensasi ( $X_1$ ), Stress Kerja ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Sehingga, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja Karyawan pada PT Bank Mandiri Persero Area Jakarta Sudirman maka perusahaan perlu untuk memaksimalkan dan mengevaluasi kembali Kompensasi ( $X_1$ ), Stres Kerja ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ).

Kata kunci: Kompensasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.