

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BANGUN CITRA ADHIGUNA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**Disusun Oleh:**

**Nama : Inda Jumitasari**

**N I M : 041501503125026**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. BANGUN CITRA ADHIGUNA JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen – Strata 1**



**Disusun Oleh:**

**Nama : Inda Jumitasari**

**N I M : 041501503125026**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2019**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Bangun Citra Adhiguna Jakarta. Metode yang digunakan ini adalah penelitian kausal dan penelitian dari hasil penelitian ini berdasarkan jawaban responden dengan menggunakan skala likert. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bangun Citra Adhiguna Jakarta yang berjumlah 80 karyawan. analisis dalam penelitian ini menggunakan Uji Asumsi Klasik /Uji Kelayakan Data (Normalitas, Multikolonieritas, Heteroskedastisitas, Autokorelasi), Uji Hipotesis (Uji Regresi Linear Berganda, Uji t (parsial), Uji F (simultan) dan Koefisien Determinasi  $R^2$ ).

Dari hasil uji t (secara parsial) dan uji F (secara simultan) telah diperoleh hasil bahwa variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ), Kompensasi ( $X_2$ ), dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Bangun Citra Adhiguna Jakarta.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACK

*This study aims to determine the effect of Leadership Style, Compensation, and Work Environment on the Performance of Employees of PT. Build Citra Adhiguna Jakarta. The method used is causal research based on the results of this study based on respondent's answer using the likert scale, the population and sample in this study were all employees of PT. Wake image of Jakarta Adhiguna, amounting to 80 employees. The analysis in this study uses the Classical Assumption Test (Normality, Multikoloniaritas, Heteroskedastisitas, Autokorelasi), Hypothesis testing, (Multiple Linear Regression Test, Test t, Test F, and Coefficient of Determination  $R^2$ .)*

*From result of t test (partially) and F test(simultaneously) has been obtained result that Leadership Style ( $X_1$ ), Compensation ( $X_2$ ) and Work Environment ( $X_3$ ) have influence signifikan to Employee Performance (Y) at PT. Build Citra Adhiguna Jakarta.*

*Key words: Leadership Style, Compensation, Work Environment and Performance.*