

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ISS INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Disusun Oleh:

Nama : Indah Sundari

Nim : 041501503125125

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. ISS INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Disusun Oleh:

Nama : Indah Sundari

Nim : 041501503125125

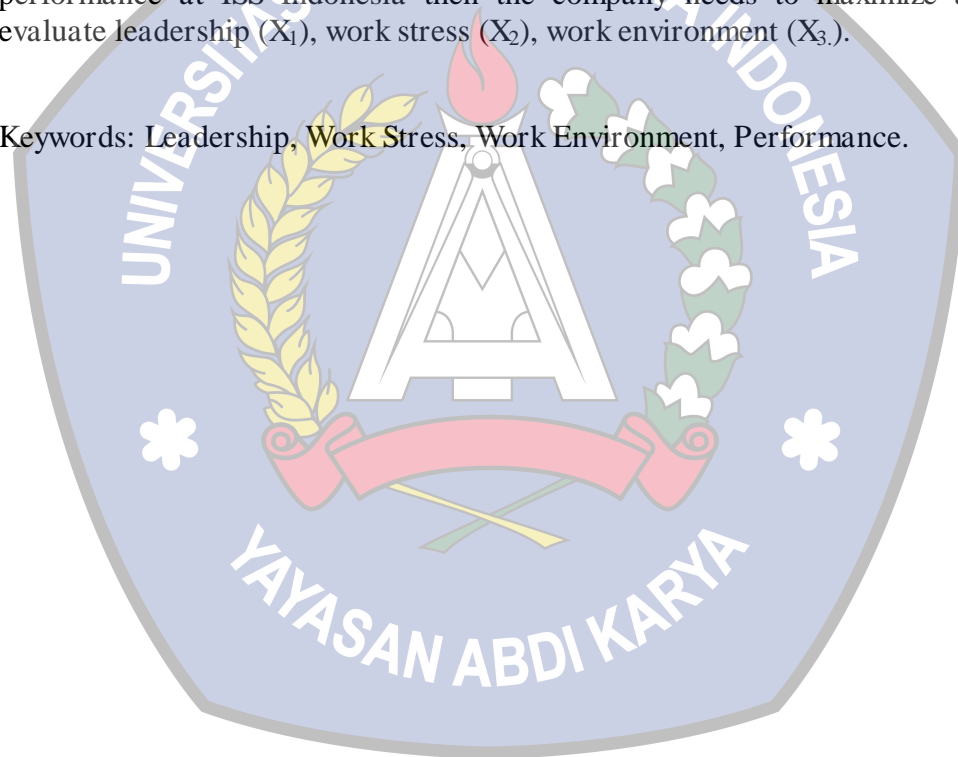
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRACT

This study purposed to find out The influence of leadership, work stress, and work environment of employees performance PT. ISS Indonesia. The purpose of this research is to find out whether there is significant influence of leadership (X_1), work stress (X_2), and work environment (X_3) of employess performance (Y) in ISS Indonesia Office. Data collected with 101 respondents who are employees of ISS Indonesia Office. The methodology of this research is quantitative research, where data collection is done through questionnaire and observation. . The data collected were processed by using multiple linear regression tes tool, the coefficien of a determinant (R^2), partial testing hypothesis (t-test) and simultaneous test ANOVA (F-test). So, if the company wants to improve employee performance at ISS Indonesia then the company needs to maximize and re-evaluate leadership (X_1), work stress (X_2), work environment (X_3).

Keywords: Leadership, Work Stress, Work Environment, Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, stres kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. ISS Indonesia. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari kepemimpinan (X_1), stres kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) PT. ISS Indonesia, data yang dikumpulkan dengan 101 responden yang merupakan karyawan PT. ISS Indonesia. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuisioner/angket dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda, koefisien determinan (R^2), hipotesis pengujian persial (t-tes) dan pengujian simultan ANOVA (F-tes). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan antara kepemimpinan (X_1), stres kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sehingga, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja karyawan pada PT ISS Indonesia maka perusahaan perlu untuk memaksimalkan dan mengevaluasi kembali kepemimpinan (X_1), Stres Kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3).

Kata kunci: Kepemimpinan, Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.