

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI, BEBAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN RISET  
TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**NAMA : ISKANDAR MUDA**

**NIM : 041501503125155**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2019**

**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI, BEBAN KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
PADA SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN RISET  
TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI**

**SKRIPSI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**OLEH :**  
**NAMA : ISKANDAR MUDA**

**NIM : 041501503125155**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2019**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of employee placement, workload and work environment on employee performance at the Office of the Secretariat General of the Ministry of Technology and Higher Education Research. The purpose of this study is to determine whether there is a significant influence of employee placement ( $X_1$ ), workload ( $X_2$ ), and work environment ( $X_3$ ) on employee performance ( $Y$ ) Secretariat General of the Ministry of Technology and Higher Education Research, data collected with 61 respondents who are employees of the Secretariat General of the Ministry of Research Technology and Higher Education. The methodology of this research is quantitative research, where data collection is done through questionnaire / questionnaire and observation. The data collected was processed using multiple linear regression test, the coefficient of determinant ( $R^2$ ), the hypothesis of persial testing ( $t$ -test) and simultaneous testing of ANOVA ( $F$ -test). Based on the results of the study note that simultaneously between employee placement ( $X_1$ ), workload ( $X_2$ ), and work environment ( $X_3$ ) has a significant influence on employee performance ( $Y$ ). So, if the company wants to improve employee performance at the Office of the Secretariat General of the Ministry of Research Technology and Higher Education, the Agency needs to maximize and re-evaluate employee placement ( $X_1$ ), workload ( $X_2$ ), and work environment ( $X_3$ ).*

*Keywords: Employee Placement, Workload, Work Environment, Employee Performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan pegawai, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Jenderal Kementerian Riset Teknologi Dan Pendidikan Tinggi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari penempatan pegawai ( $X_1$ ), beban kerja ( $X_2$ ), dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) Sekretariat Jenderal Kementerian Riset Teknologi Dan Pendidikan Tinggi, data yang dikumpulkan dengan 61 responden yang merupakan pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Riset Teknologi Dan Pendidikan Tinggi. Metodologi penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuisioner/angket dan observasi. Data yang dikumpulkan diolah dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda, koefisien determinan ( $R^2$ ), hipotesis pengujian persial (*t-tes*) dan pengujian simultan ANOVA (*F-tes*). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan antara penempatan pegawai ( $X_1$ ), beban kerja ( $X_2$ ), dan lingkungan kerja ( $X_3$ ) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ). Sehingga, apabila perusahaan ingin meningkatkan kinerja pegawai pada Kantor Sekretariat Jenderal Kementerian Riset Teknologi Dan Pendidikan Tinggi, maka Instansi perlu untuk memaksimalkan dan mengevaluasi kembali penempatan pegawai ( $X_1$ ), beban kerja ( $X_2$ ), dan lingkungan kerja ( $X_3$ ).

Kata kunci: Penempatan Pegawai, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.