

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. INDO BUMI LESTARI (Mu Gung Hwa)**

**SKRIPSI**

**Program Studi : Manajemen**



**Oleh :**

**NAMA : LARAS PRATIWI**

**NIM : 041501503125161**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. INDO BUMI LESTARI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen - Strata I**



Oleh :

**NAMA : LARAS PRATIWI**  
**NIM : 041501503125161**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

## ABSTRAK

Permasalahan yang terjadi dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan PT. Indo Bumi Lestari yang mengalami penurunan kinerja yang disebabkan oleh faktor kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 80 karyawan PT. Indo Bumi Lestari. Alat uji yang digunakan adalah regresi linear berganda, dimana dari hasil uji hipotesis secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan.



## ABSTRACT

The problem that occurs in this study is the performance of the employees of PT. Indo Bumi Lestari which experienced a decrease in performance caused by factors of leadership, work stress and work environment. The purpose of this study was to determine the effect of leadership, work stress and work environment on employee performance. The samples used in this study were 80 employees of PT. Indo Bumi Lestari. The test tool used is multiple linear regression, where the results of the hypothesis test partially and simultaneously show that leadership, work stress and work environment affect employee performance.

