

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DEKA MARKETING RESEARCH**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH:

NAMA : Lia Ardian Savita

NIM : 041401503125159

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT. DEKA MARKETING RESEARCH**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH:

NAMA : Lia Ardian Savita

NIM : 041401503125159

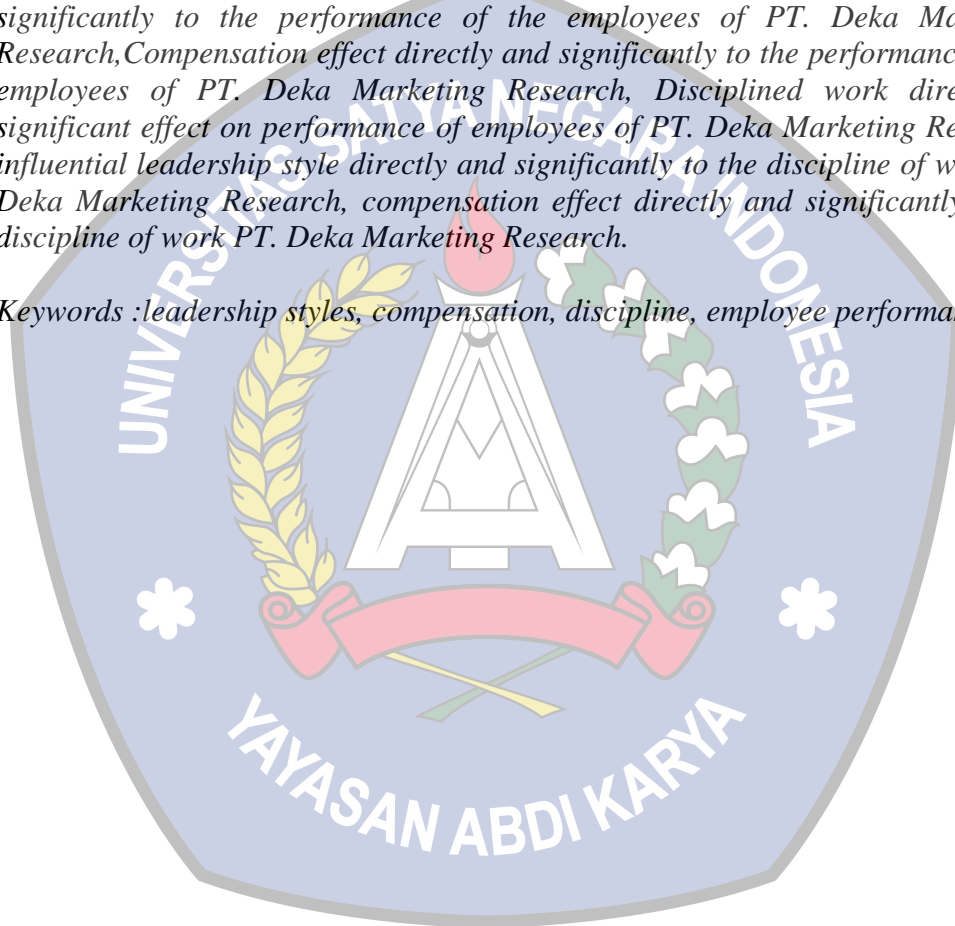
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRACT

This research aims to know the influence of leadership styles and compensation on performance of employees through disciplined work as intervening variables on PT. Deka Marketing Research. Determination of the research using a sample slovin formula with as many as 102 respondents and this research using the method of path analysis.

This research concluded that the influential leadership style directly and significantly to the performance of the employees of PT. Deka Marketing Research, Compensation effect directly and significantly to the performance of the employees of PT. Deka Marketing Research, Disciplined work direct and significant effect on performance of employees of PT. Deka Marketing Research, influential leadership style directly and significantly to the discipline of work PT. Deka Marketing Research, compensation effect directly and significantly to the discipline of work PT. Deka Marketing Research.

Keywords : leadership styles, compensation, discipline, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada PT. Deka Marketing Research. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan sample sebanyak 102 responden dan penelitian ini menggunakan metode path analisis.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Deka Marketing Research, kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Deka Marketing Research, disiplin kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Deka Marketing Research, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Deka Marketing Research, kompensasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja PT. Deka Marketing Research.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

