

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. THE PEOPLE CAFÉ AREA JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata I



Disusun Oleh:

Nama : Muhammad Ari Dewantara

NIM : 041301503125001

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA 2018

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. THE PEOPLE CAFÉ AREA JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



Disusun Oleh:

Nama : Muhammad Ari Dewantara

NIM : 041301503125001

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA 2018

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh variable independent (X) meliputi Kompensasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap variable dependent (Y) Kinerja Karyawan pada PT. The People Café Area Jakarta..

Dibuktikan dengan hasil uji t variable kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t statistik variabel lingkungan kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu: $(2,448 > 1,656)$, variabel disiplin kerja yaitu: $(2,204 > 1,656)$, sedangkan variabel lingkungan kerja mempunyai nilai $(2,305 > 1,656)$.

Hasil uji F dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh secara simultan dan signifikan antara variabel, kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F hitung lebih besar dari nilai F tabel $(7,043 > 2,670)$ dengan probabilitas lebih kecil dari 0,05 $(0,000 < 0,05)$.

Hasil diperoleh angka koefisien determinasi atau (R^2) sebesar 0,11. Hal ini berarti 11,9% variasi perubahan naik turunnya kinerja karyawan disebabkan perubahan variable, kompensasi, disiplin kerja, lingkungan kerja.

Adapun bentuk standarisasi dari persamaan garis regresi adalah sebagai berikut: $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$

$$Y = 19,786 + 0,177X_1 + 0,172X_2 + 0,148X_3$$

Berdasarkan persamaan regresi diatas dapat diimplementasikan sebagai berikut:

1. Koefisien konstanta sebesar **19,786** dengan nilai positif dapat diartikan bahwa kinerja karyawan akan bernilai **19,786** apabila diasumsikan masing-masing variabel kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja diabaikan.
2. Variabel Kompensasi (X_1) memiliki koefisien sebesar **0,177**. Nilai koefisien regresi positif menunjukkan bahwa hubungan X_1 dan Y signifikan bersifat positif.
3. Variabel Disiplin Kerja (X_2) memiliki koefisien sebesar **0,172**. Nilai koefisien regresi positif menunjukkan bahwa hubungan X_2 dan Y signifikan bersifat positif.
4. Variabel Lingkungan Kerja (X_3) memiliki koefisien sebesar **0,148**. Nilai koefisien regresi positif menunjukkan bahwa hubungan X_3 dan Y signifikan bersifat positif.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of independent variables (X) including Compensation, Work Discipline and Work Environment on dependent variables (Y) Employee Performance at PT. The People Café Area Jakarta.

It is proven by the results of t-test variable compensation, work discipline, and work environment that have a significant influence on employee performance. The results of the t-test statistical work environment variables $t_{count} > t_{table}$, namely: $(2,448 > 1,656)$, work discipline variables, namely: $(2,204 > 1,656)$, while the work environment variable has a value $(2,305 > 1,656)$.

The results of the F test can be concluded that there are simultaneous and significant effects between variables, compensation, work discipline, and work environment on employee performance. The calculated F test results are greater than the table F value $(7.043 > 2.670)$ with a probability smaller than 0.05 $(0.000 < 0.05)$.

The results obtained by the coefficient of determination or (R²) of 0.11. This means 11.9% variation in changes in the ups and downs of employee performance due to changes in variables, compensation, work discipline, work environment.

The form of standardization of the regression line equation is as follows:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

$$Y = 19,786 + 0,177X_1 + 0,172X_2 + 0,148X_3$$

Based on the regression equation above can be implemented as follows:

1. The constant coefficient of 19,786 with a positive value can be interpreted that employee performance will be worth 19,786 if it is assumed that each variable of compensation, work discipline, and work environment is ignored.
2. Compensation variable (X_1) has a coefficient of 0.177. The positive regression coefficient indicates that the relationship between X_1 and Y is significantly positive.
3. Work Discipline Variable (X_2) has a coefficient of 0.172. Positive regression coefficient shows that the relationship between X_2 and Y is significantly positive.
4. Work Environment Variable (X_3) has a coefficient of 0.148. Positive regression coefficient shows that the relationship between X_3 and Y is significantly positive.