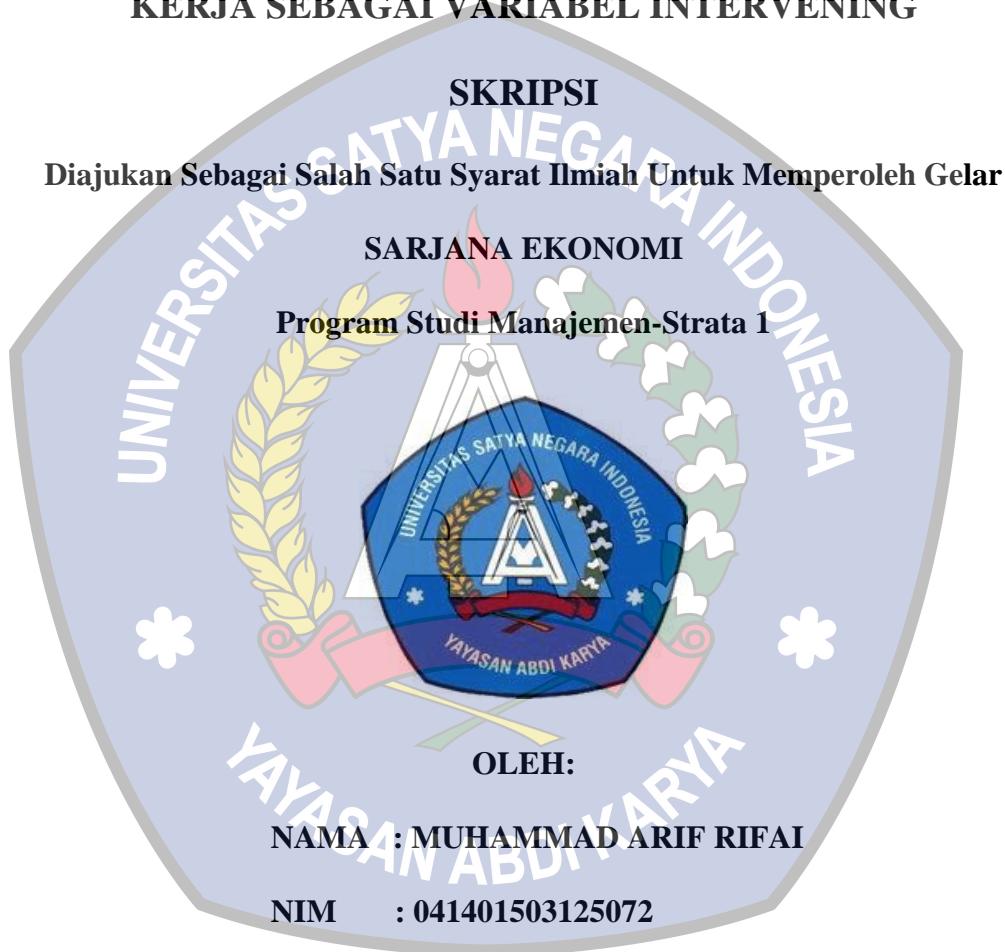


**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO
INDOMARET KECAMATAN KEBAYORAN BARU
JAKARTA SELATAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO
INDOMARET KECAMATAN KEBAYORAN BARU
JAKARTA SELATAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

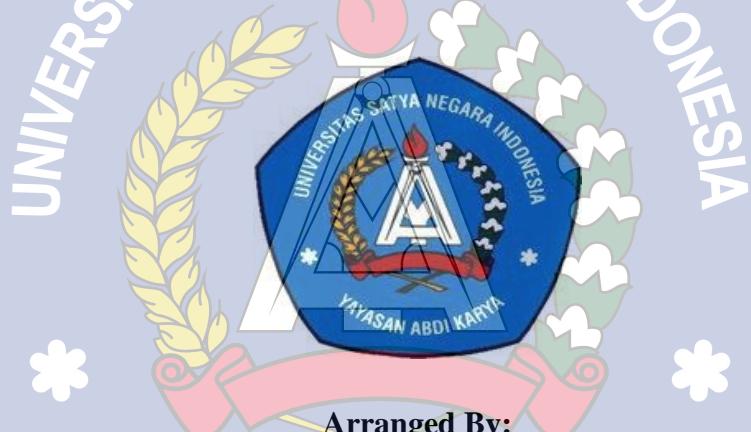
**EFFECT OF LEADERSHIP AND WORK DISCIPLINE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN STORES
INDOMARET KEBAYORAN BARU SUBDISTRICT
SOUTH JAKARTA THROUGH MOTIVATION
WORK AS A VARIABLE INTERVENING**

Thesis

Presented As One Of The Conditions For Obtaining A Degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Economics Studies Program Management – Strata 1



Name : MUHAMMAD ARIF RIFAI

NIM : 041401503125072

FACULTY OF ECONOMICS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2019

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja Toko Indomaret Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan, untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja Toko Indomaret Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan, untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Toko Indomaret Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan, untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Indomaret Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan, untuk menganalisis pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Indomaret Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan.

Sampelnya adalah 105 orang karyawan Toko Indomaret Kecamatan Kebayoran Baru Jakarta Selatan, dengan teknik penyebaran kuesioner kemudian dilakukan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear dan intervening untuk pengujian hipotesis.

Berdasarkan pada hasil analisis linera 1 maka dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja sedangkan pada hasil regresi linear 2 diketahui bahwa Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Dan berdasarkan hasil dua analisis regresi linear di atas dapat dilakukan uji mediasi (intervening) sehingga diketahui bahwa pengaruh tidak langsung Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja lebih besar dibandingkan pengaruh secara langsung Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: **Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership on Indomaret Store Motivation at Kebayoran Baru Subdistrict, South Jakarta, to analyze the influence of Work Discipline on Work Motivation at Indomaret Shop, Kebayoran Baru Subdistrict, South Jakarta, to analyze the influence of Leadership on Employee Performance at Indomaret Shop, Kebayoran Baru Subdistrict, South Jakarta, for analyze the effect of Work Discipline on Employee Performance of Indomaret Stores in Kebayoran Baru Sub-district, South Jakarta, to analyze the effect of Work Motivation on Employee Performance in Indomaret Stores in Kebayoran Baru Sub-District, South Jakarta.

The sample was 105 employees of the Indomaret Shop in Kebayoran Baru Sub-District, South Jakarta, with the questionnaire distribution technique and then conducted a validity test, reliability test, classic assumption test, linear regression analysis and intervening for hypothesis testing.

Based on the results of the Linera 1 analysis, it can be concluded that the Work Discipline Leadership has a positive and significant effect on Work Motivation while the results of the linear regression 2 show that Leadership, Work Discipline, and Work Motivation have a positive and significant effect on Employee Performance. And based on the results of the two linear regression analyzes above, we can do an intervening test so that it is known that the indirect effect of Leadership and Work Discipline on Employee Performance through Work Motivation is greater than the direct effect of Leadership and Work Discipline on Employee Performance.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*