

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERTA MANDIRI SEJAHTERA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



Oleh:

NAMA : Muhammad Deden Phuja Kusumah

NIM : 041401503125153

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. PERTA MANDIRI SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



Oleh:

NAMA : Muhammad Deden Phuja Kusumah

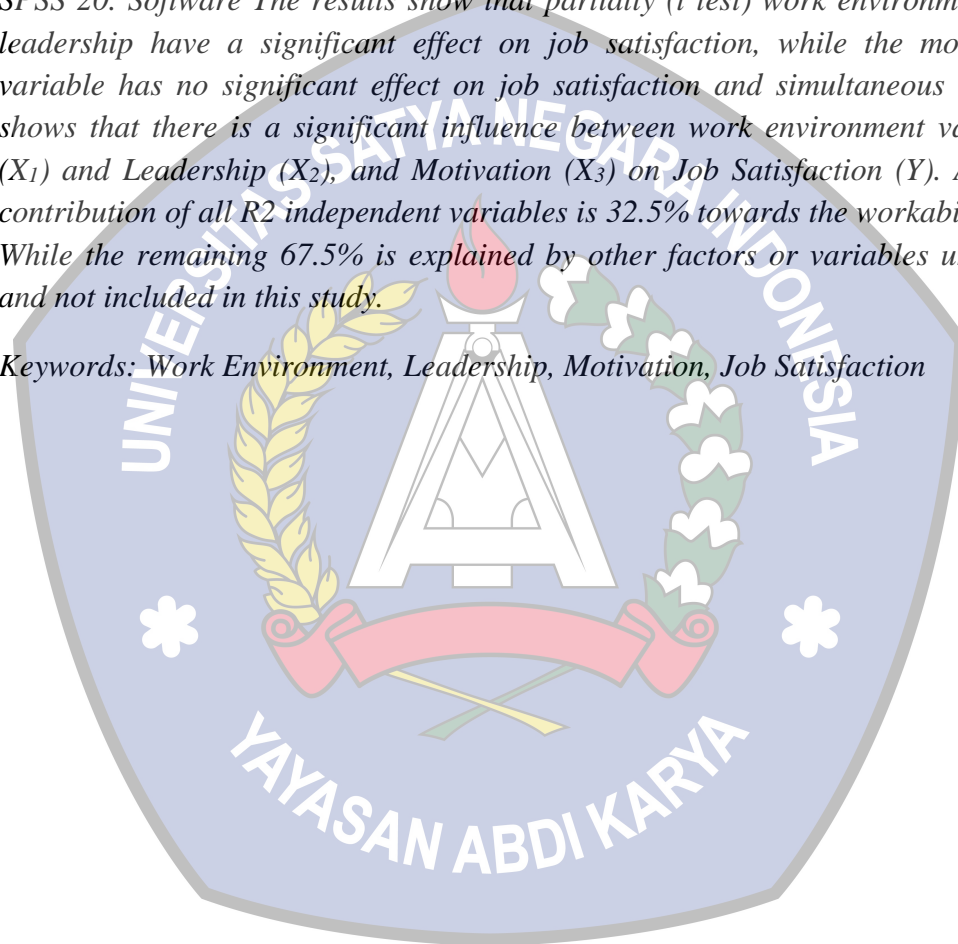
NIM : 041401503125153

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

Abstract

*This study aims to determine the Effect of Work Environment, Leadership and Motivation on Employee Job Satisfaction at PT. Perta Mandiri Sejahtera. The type of research used is associative research. The population in this study amounted to 157 respondents who worked at PT. Perta Mandiri Sejahtera and sampling techniques using saturated samples or census techniques. Data collection methods use primary data and secondary data. The data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 20. Software The results show that partially (*t test*) work environment and leadership have a significant effect on job satisfaction, while the motivation variable has no significant effect on job satisfaction and simultaneous (*F test*) shows that there is a significant influence between work environment variables (X_1) and Leadership (X_2), and Motivation (X_3) on Job Satisfaction (Y). And the contribution of all R^2 independent variables is 32.5% towards the workability (Y). While the remaining 67.5% is explained by other factors or variables unknown and not included in this study.*

Keywords: Work Environment, Leadership, Motivation, Job Satisfaction



Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perta Mandiri Sejahtera. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 157 responden karyawan yang bekerja pada PT. Perta Mandiri Sejahtera dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 20. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) lingkungan kerja dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan variabel motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Lingkungan kerja (X_1) dan Kepemimpinan (X_2), dan Motivasi (X_3) terhadap Kepuasan Kerja (Y). Dan kontribusi semua variabel bebas R^2 sebesar 32,5% terhadap kepuasan kerja (Y). Sedangkan sisanya sebesar 67,5% dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Motivasi, Kepuasan Kerja