

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. LOUSERINDO MEGAH PERMAI**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : Nur Istiqomah**

**NIM : 041401503125139**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI  
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA  
MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. LOUSERINDO MEGAH PERMAI**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**OLEH:**

**NAMA : Nur Istiqomah**

**NIM : 041401503125139**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2019**

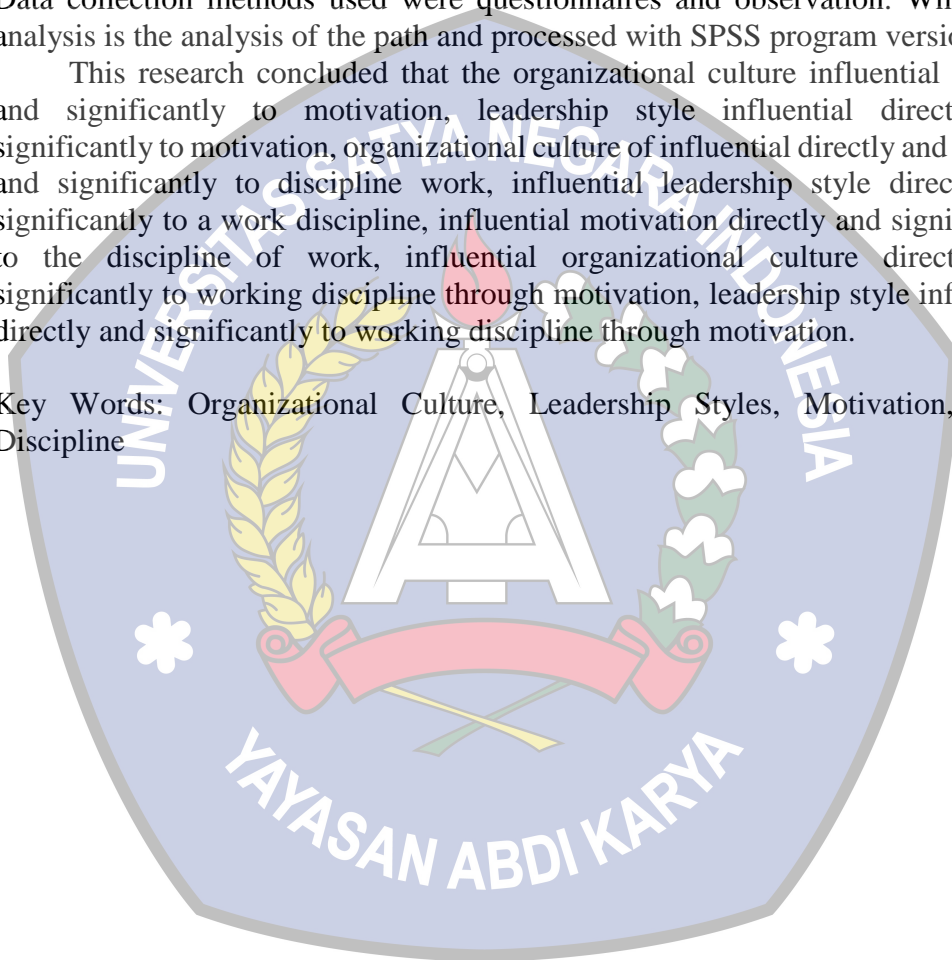
## ABSTRACT

This research aims to know the direct and significant influence organizational culture and leadership style against the discipline of work through the intervening variables as motivation at PT. Louserindo Megah Permai.

The sample of this research are employees of PT. Louserindo Megah Permai as much as 124 respondents, and in this study uses the Slovin's formula sampling. Data collection methods used were questionnaires and observation. While data analysis is the analysis of the path and processed with SPSS program version 22.

This research concluded that the organizational culture influential directly and significantly to motivation, leadership style influential directly and significantly to motivation, organizational culture of influential directly and directly and significantly to discipline work, influential leadership style directly and significantly to a work discipline, influential motivation directly and significantly to the discipline of work, influential organizational culture directly and significantly to working discipline through motivation, leadership style influential directly and significantly to working discipline through motivation.

Key Words: Organizational Culture, Leadership Styles, Motivation, Work Discipline



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Louserindo Megah Permai.

Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Louserindo Megah Permai sebanyak 124 responden, dan dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS versi 22.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi, budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja, motivasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja, budaya organisasi berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja melalui motivasi, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap disiplin kerja melalui motivasi.

**Kata Kunci:** Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja