

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PUSAT PELATIHAN SUMBERDAYA MANUSIA
KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen-Strata 1



**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
JAKARTA
2019**

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
PUSAT PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
KESEHATAN KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : NURHAYATI

Nim : 041401503125127

Fakultas/Jurusan Ekonomi

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

JAKARTA

2019

ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of training, competence and motivation on the performance of employees of the RI Health Human Resources Training Center. The determinant of the sample with this study used a sample of 70 respondents and this study used multiple linear regression methods. These results indicate that there is a positive and significant effect of training on employee performance. Based on the training table $2.608 > 2.003$ and significant $0.011 < 0.05$, so that partially there is a significant positive effect of training on employee performance. Competencies have a significant effect on employee performance based on competency tables $3.183 > 2.003$ and significant $0.002 < 0.05$, so partially there is a significant positive effect of competence on employee performance, while Motivation does not have a positive and significant effect on employee performance, based on the table $-0,453 < 2.003$ and significant $0.652 > 0.05$ thus rejected, so there is no positive and significant influence on motivation on employee performance. Simultaneously the variables of Training, Competence and Motivation of work employees have a significant influence on employee performance. This is proved by *F* table which is $6.116 > 2.77$ with a significant level of 0.001.*

Keywords: Training, Competence, and Motivation on Employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Motivasi terhadap kinerja pegawai Pusat Pelatihan Sumber Daya Manusia Kesehatan RI. Penentu sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 70 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Pelatihan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan tabel Pelatihan $2,608 > 2,003$ dan signifikan $0,011 < 0,05$, sehingga secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan pelatihan terhadap kinerja pegawai, Kompetensi terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai berdasarkan tabel kompetensi $3,183 > 2,003$ dan signifikan $0,002 < 0,05$, sehingga secara parsial terdapat pengaruh positif signifikan kompetensi terhadap kinerja pegawai, sedangkan Motivasi tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, berdasarkan tabel - $0,453 < 2,003$ dan signifikan $0,652 > 0,05$ dengan demikian ditolak, sehingga secara parsial tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja pegawai. Secara Simultan variable Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi kerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini di buktikan Ftabel yaitu $6,116 > 2,77$ dengan tingkat signifikan 0,001.

Kata Kunci: Pelatihan, Kompetensi, dan Motivasi terhadap kinerja Pegawai

