

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUPER SAFE SEJATI JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : PANGAD DHEARMA HASIHOLAN

NIM : 041401503125094

FAKULTAS/JURUSAN : EKONOMI/MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. SUPER SAFE SEJATI JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : PANGAD DHEARMA HASIROLAN

NIM : 041401503125094

FAKULTAS/JURUSAN : EKONOMI/MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Safe Sejati dengan populasi 94 karyawan. Penentu sampel dengan penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 94 responden dengan desain penelitian kausal dan penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda. Hasil ini menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $14,315 > 1,985$ dan nilai signifikan $0,00 < 0,05$, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4,032 > 1,985$ dan signifikan $0,000 < 0,05$ dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ $5,007 > 1,985$ dan signifikan $0,038 < 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan, komunikasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Super Safe Sejati dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ $106,553 > 2,70$ dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$.

Dari hasil uji t (secara parsial) dan uji f (secara simultan) telah diperoleh hasil bahwa variabel Kepemimpinan (X_1), Komunikasi (X_2) dan Motivasi kerja (X_3) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT. Super Safe Sejati.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi kerja, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, communication and work motivation on employees performance at PT. Super Safe Sejati with a population of 94 employees. Determine the sample with this study using a sample of 94 respondents with a causal research design and this research uses the method by using multiple linear regression. This results show that the partially positive effect and significant effect of leadership against the performance of employees are $t_{hitung} > t_{tabel}$ $14.315 > 1.985$ and significant value are $0.000 < 0.05$ communication influential positive effect and significantly to the performance of employees are $t_{hitung} > t_{tabel}$ $4.032 > 1.985$ and significant are $0.000 < 0.05$ and motivation of work positive and significant effect on performance of employees are $t_{hitung} > t_{tabel}$ $5.007 > 1.985$ and significant are $0.038 < 0.05$ indicates that simultaneously while the leadership, communication and motivation of work on performance of employees on the value of the PT. Super Safe Sejati are $F_{hitung} > F_{tabel} > 106.553 > 2.70$ with a significant level of $0.000 > 0.05$.

Key words: Leadership, Communication, Motivation of Work, Employee Performance.