

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
DISIPLIN KERJA PT. ACCENTUATES SAMSUNG  
JAKARTA SELATAN PERIODE 2018**

**SKRIPSI**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI  
DISIPLIN KERJA PT. ACCENTUATES SAMSUNG  
JAKARTA SELATAN PERIODE 2018**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**Oleh:**

**Nama : QUAIS AL QORNI**

**Nim : 041301503125098**

**Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**FAKULTAS EKONOMI**

**JAKARTA**

**2019**

## ABSTRACT

*This research aims to know the influence of the style of leadership and job satisfaction of employees on performance through disciplined work PT. Samsung South Jakarta Accentuates the period 2018. Methods of analysis of this research using path analysis (Path Analysis). Based on the results of the analysis found that the style of leadership and significant positive effect against the discipline of work, job satisfaction is not significant effect against the discipline of work, leadership style and significant positive effect against The performance of employees, job satisfaction is not a significant effect on performance of employees, Disciplined Work a positive and significant effect on performance of employees.*

*Keywords: job satisfaction, leadership style, Work Discipline and Employee Performance.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja PT.Accentuates Samsung Jakarta Selatan Periode 2018. Metode analisis dari penelitian ini menggunakan analisis jalur (*Path Analysis*). Berdasarkan hasil analisis ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja, Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

