

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PLAZA TOYOTA KYAI TAPA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : ROSID SIDIK

N I M : 041501503125154

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PLAZA TOYOTA KYAI TAPA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

NAMA : ROSID SIDIK

N I M : 041501503125154

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2019

10. Saudara serta sahabat terbaik yang selalu mendukung Andy F Suaidi, Iskandar Muda, Panji Suwarno, Abdul Rokhim, Ahmad Faisal Agustian, Laras Pratiwi, Egy Saputra, Nur Istiqomah dan teman-teman yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah bersama-sama dari semester awal sampai sekarang senantiasa selalu memberi dukungan, doa, kesabaran, dan kesetiaan hingga skripsi ini dapat selesai.
11. Terima kasih untuk seluruh karyawan Plaza Toyota Kyai Tapa atas bantuan, kerjasama, serta dukungan yang diberikan dalam proses penyusunan skripsi hingga selesai.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan batas pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak.

Jakarta, 21 Agustus 2019

(Rosid Sidik)

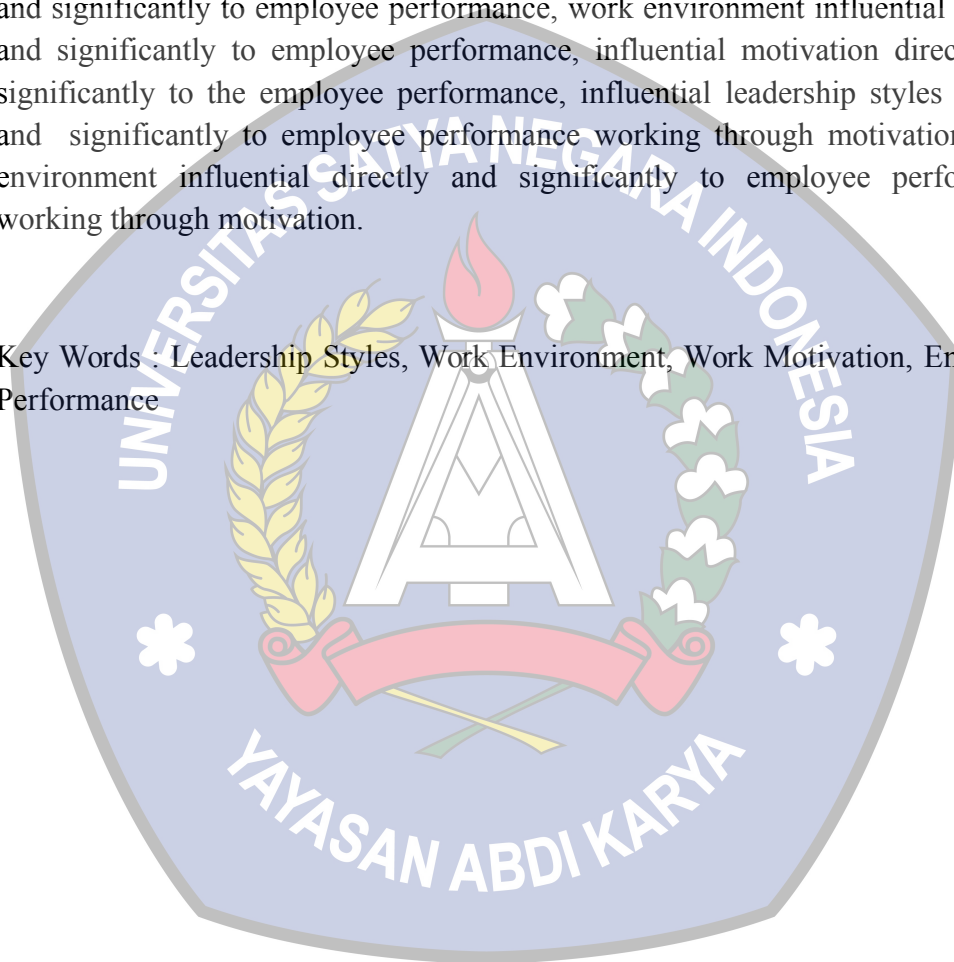
ABSTRACT

This research aims to know the direct and significant influence organizational culture and leadership style against the discipline of work through the intervening variables as motivation at Plaza Toyota Kyai Tapa.

The sample of this research are employees of Plaza Toyota Kyai Tapa as much as 95 respondents, and in this study uses the Slovin's formula sampling. Data collection methods used were questionnaires and observation. While data analysis is the analysis of the path and processed with SPSS program version 22.

This research concluded that the leadership styles influential directly and significantly to motivation, work environment influential directly and significantly to motivation, leadership styles of influential directly and directly and significantly to employee performance, work environment influential directly and significantly to employee performance, influential motivation directly and significantly to the employee performance, influential leadership styles directly and significantly to employee performance working through motivation, work environment influential directly and significantly to employee performance working through motivation.

Key Words : Leadership Styles, Work Environment, Work Motivation, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh langsung dan signifikan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Plaza Toyota Kyai Tapa.

Sampel penelitian ini adalah karyawan Plaza Toyota Kyai Tapa sebanyak 95 responden, dan dalam penelitian ini pengambilan sampel menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur dan diolah dengan program SPSS versi 22.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja, lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap motivasi kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi, lingkungan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

Surat Pernyataan Karya Sendiri.....i