

**PENGARUH KETERAMPILAN, KOMPENSASI FINANSIAL,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN WAROENG SEHAT
DI KOTA TENGERANG**

SKRIPSI

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : Ulfie Juliani

Nim : 041301503125257

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KETERAMPILAN, KOMPENSASI FINANSIAL,
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN WAROENG SEHAT
DI KOTA TENGERANG
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



Oleh:

Nama : Ulfie Juliani

Nim : 041301503125257

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan, kompensasi finansial, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan Waroeng Sehat di Kota Tangerang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh signifikan dari Keterampilan (X_1), Kompensasi Finansial (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) Waroeng Sehat di Kota Tangerang. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Waroeng Sehat yang berjumlah 76 karyawan. Metode penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dimana pengumpulan data yang dilakukan melalui kuisioner/ angket. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan lata uji regresi linear berganda koefisien determinasi (R^2), hipotesis pengujian parsial (*t-tes*) dan pengujian ANOVA (*F-tes*). Berdasarkan hasil penelitian menunjukan secara parsial keterampilan (X_1), dan motivasi kerja (X_3) berpengaruh signifikan, sedangkan untuk kompensasi finansial (X_2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Secara simultan antara keterampilan (X_1), kompensasi finansial (X_2), dan motivasi kerja (X_3) memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Waroeng Sehat di Kota Tangerang, maka perusahaan perlu memaksimalkan dan mengevaluasi kembali keterampilan (X_1), kompensasi finansial (X_2), dan motivasi kerja (X_3).

Kata kunci: Keterampilan, Kompensasi Finansial, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of skills, financial compensation, and work motivation on job satisfaction for Waroeng Sehat employees in Tangerang City. The purpose of this study was to determine whether there is a significant influence of Skills (X₁), Financial Compensation (X₂), and Work Motivation (X₃) on Waroeng Sehat Employee Satisfaction (Y) in Tangerang City. The population and sample in this study were all Waroeng Sehat employees, totaling 76 employees. This research method is quantitative research, where data collection is done through a questionnaire / questionnaire. Data were collected using multiple linear regression coefficient of determination (R²), partial hypothesis testing (t-test) and ANOVA testing (F-test). Based on the results of the study partially showed that skills (X₁), and work motivation (X₃) had a significant effect, while financial compensation (X₂), had no significant effect on employee job satisfaction. Simultaneously between skills (X₁), financial compensation (X₂), and work motivation (X₃) have a significant influence on the job satisfaction of Waroeng Sehat employees in Tangerang City, the company needs to maximize and re-evaluate skills (X₁), financial compensation (X₂), and work motivation (X₃).

Keywords: Skills, Financial Compensation, Work Motivation, Employee Job Satisfaction

