

**PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PLANET SPORT JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



OLEH:

Nama : Wati Winarsih
Nim : 041401503125052

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI, MUTASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PLANET SPORT JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-Strata 1



OLEH:

Nama : Wati Winarsih

Nim : 041401503125052

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi, mutasi, dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Populasi atau sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Planet Sport daerah Jakarta Selatan. Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan random sampling. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode observasi dan data kuesioner, serta jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Selain itu terdapat beberapa metode analisis data dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji realibilitas, analisis deskriptif, regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis. Berdasarkan kriteria yang telah ditentukan data sampel yang telah digunakan sebanyak 150 dari total 180 kuesioner. Dari hasil pengujian secara simultan dan parsial membuktikan bahwa variabel kompensasi, mutasi, dan lingkungan kerja bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan planet sport jakarta selatan.

Kata Kunci: Kompensasi, Mutasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, mutation, and work environment variables partially or simultaneously on employee performance. The population or sample in this study were employees of Planet Sport in the South Jakarta area. Data collection used in this study was taken using random sampling. Data collection methods used in this study are observation and questionnaire data, and the type of data used in this study is primary data. In addition there are several methods of data analysis in this study, namely the validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression, classical assumption test and hypothesis testing. Based on predetermined criteria, sample data that has been used is 150 out of a total of 180 questionnaires. From the results of the test simultaneously and partially prove that the variables of compensation, mutation, and work environment together - the same influence on the performance of employees of the planet sport of South Jakarta.

Keywords: *Compensation , Mutation, Work environment, and Employee Performance*