

**PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN pada PT. ERAFONE ARTHA
RETAILINDO CABANG BINTARO**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen



Oleh:

NAMA : Wendra Yugi Jufana

NIM : 041501573125007

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH KEPERIBADIAN, ORIENTASI KERJA DAN
PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN pada PT. ERAFONE ARTHA
RETAILINDO CABANG BINTARO**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Erafone Artha Retailindo Bintaro X Change Branch. The time of the study was conducted from October 5, 2018 to December 5, 2018, with the aim to determine the effect of personality, work orientation and employee placement on employee performance. The sample in the study amounted to 135 employees who were employees of PT. Erafone Artha Retailindo Bintaro X Change Branch. This type of research is a causal test where to find out the relationship or influence between one and more independent variables on the dependent variable. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of managing data using SPSS software.

The results of this study indicate that personality, work orientation and employee placement simultaneously have a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Erafone Artha Retailindo Bintaro X Change Branch. Personality partially has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Erafone Artha Retailindo Bintaro X Change Branch. Work orientation partially has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Erafone Artha Retailindo Bintaro X Change Branch. Partial employee placement has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Erafone Artha Retailindo Bintaro X Change Branch.

Keywords: *Personality, Work Orientation, Placement, Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Bintaro X Change. Waktu penelitian dilaksanakan dari 5 Oktober 2018 sampai dengan 5 Desember 2018, dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian, orientasi kerja dan penempatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Sampel dalam penelitian berjumlah 135 karyawan yang merupakan karyawan PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Bintaro X Change. Jenis penelitian ini adalah uji kausal dimana untuk mengetahui hubungan atau pengaruh antar satu bahkan lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepribadian, orientasi kerja dan penempatan karyawan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Bintaro X Change. Kepribadian secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Bintaro X Change. Orientasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Bintaro X Change. Penempatan karyawan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Erafone Artha Retailindo Cabang Bintaro X Change.

Kata Kunci: Kepribadian, Orientasi Kerja, Penempatan, Kinerja