

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI FASHION FOOTWEAR
PT. MITRA ADIPERKASA, Tbk. JAKARTA**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PELATIHAN, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DIVISI FASHION FOOTWEAR
PT. MITRA ADIPERKASA, Tbk. JAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen- Strata I



OLEH :

NAMA : YENI ANGGRAENI

NIM : 041501503125067

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2019

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan di Divisi Fashion Footwear PT. Mitra Adiperkasa, Tbk Jakarta pada tahun 2019. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian berjumlah 120 orang karyawan pada Divisi Fashion Footwear PT. Mitra Adiperkasa, Tbk Jakarta. Jenis penelitian ini adalah uji kausal dimana untuk mengetahui hubungan atau pengaruh antar satu bahkan lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Metode penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan pengolahan data menggunakan software SPSS versi 22. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi kerja secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Divisi Fashion Footwear PT. Mitra Adiperkasa, Tbk Jakarta.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This research was conducted at the Fashion Footwear Division of PT. Mitra Adiperkasa, Tbk Jakarta in 2019. The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, training and work motivation on employee performance. The sample used in the study amounted to 120 employees at the Fashion Footwear Division of PT. Mitra Adiperkasa, Tbk Jakarta. This type of research is a causal test where to find out the relationship or influence between one and more independent variables on the dependent variable. The research method uses multiple linear regression analysis with the help of managing data using SPSS version 22 software. The results of this study indicate that leadership style, training and work motivation partially or simultaneously have a significant effect on the performance of employees of the Fashion Footwear Division of PT. Mitra Adiperkasa, Tbk Jakarta.

Keywords: Leadership Style, Training, Work Motivation, and Employee Performance

