

**PENGARUH KEPEMIMPINAN , MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI MDO PT.
TIRTA INVESTAMA DEPO PULOGADUNG**

SKRIPSI

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : Adi Anto

NIM : 041201503125131

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KEPEMIMPINAN , MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI MDO PT.
TIRTA INVESTAMA DEPO PULOGADUNG**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



OLEH :

NAMA : Adi Anto

NIM : 041201503125131

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Divisi Mdo PT Tirta Investama Depo Pulogadung. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Alat statistik yang di gunakan adalah multiple linear regression (Regresi Linear Berganda). Data di analisis menggunakan software statistik SPSS 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dan nilai F_{hitung} sebesar 163.055. Hasil uji t (parsial) kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t $0,016 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} 2,495, motivasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} nilai 4,090, disiplin kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t $0,004 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} nilai 3,021. Jadi dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of *leadership, motivation and work discipline of employees* at PT Tirta Investama Division Mdo Depo Pulogadung.. The sample in this study amounted to 50 employees. The statistical tool used is multiple linear regression (linear regression). Data were analyzed using SPSS 22 statistical software. The results of this study indicate the F test (simultaneous) that leadership, motivation, work discipline significantly affect performance of employees with sig F $0.000 < 0.05$ and F-value calculated at 163.005. The results of the t test (partial) leadership significantly affect performance of employees with sig t $0.016 < 0.05$ and 2,495 t-test value, motivation significantly affect performance of employees with sig t $0.000 < 0.05$ and value of the t- calculate the value of 4,090, work discipline affect job performance of employees with sig t $0.004 < 0.05$ and value of the t-test value of 3,021. So we can conclude that leadership, motivation and work discipline affect of performance of employees.

Keywords: leadership, motivation, work discipline, performance of employees

