

**PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BRAND MANGO JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH:

NAMA : AJENG FITRIANTI

NIM : 041201503125142

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2017

**PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
BRAND MANGO JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen-strata 1



OLEH:

NAMA : AJENG FITRIANTI

NIM : 041201503125142

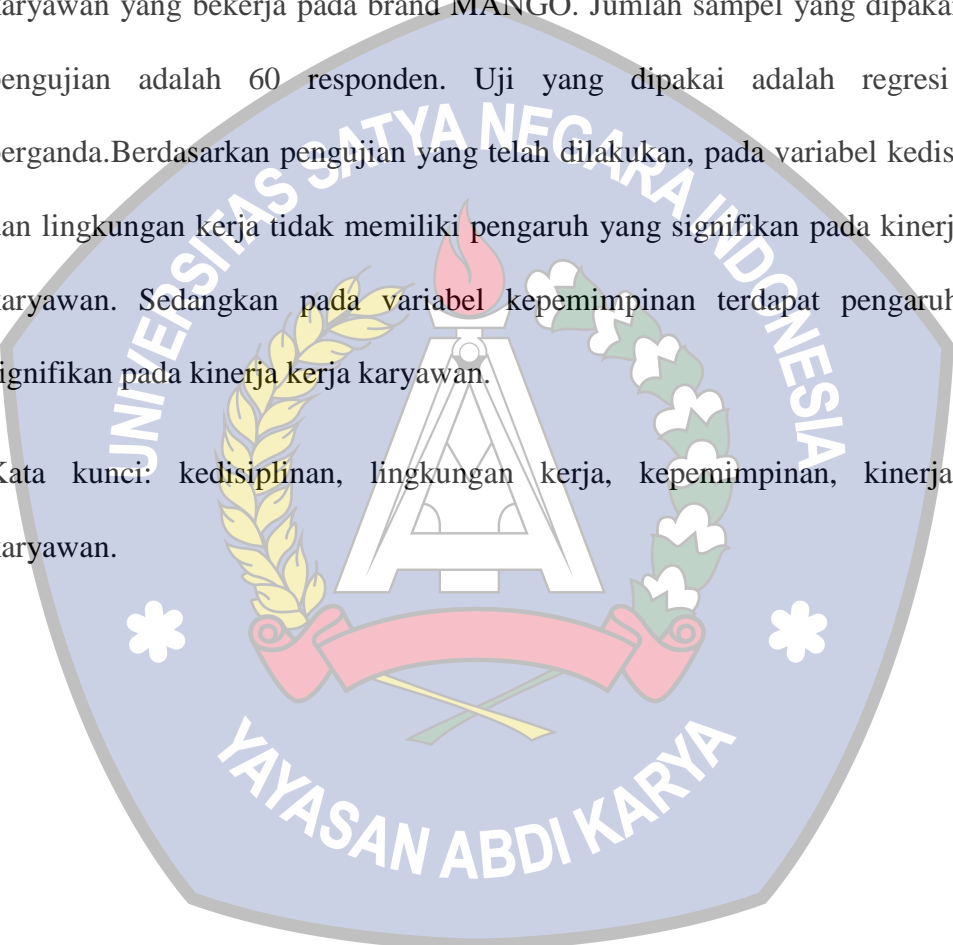
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di brand MANGO. Penelitian ini memakai metode kausal dengan menganalisis seluruh karyawan yang bekerja pada brand MANGO. Jumlah sampel yang dipakai untuk pengujian adalah 60 responden. Uji yang dipakai adalah regresi linier berganda. Berdasarkan pengujian yang telah dilakukan, pada variabel kedisiplinan dan lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh yang signifikan pada kinerja kerja karyawan. Sedangkan pada variabel kepemimpinan terdapat pengaruh yang signifikan pada kinerja kerja karyawan.

Kata kunci: kedisiplinan, lingkungan kerja, kepemimpinan, kinerja kerja karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine whether the influence of discipline, work environment and leadership on employee performance dibrand MANGO. This study uses a causal method by analyzing all employees working on the brand MANGO. The number of samples used for the test is 60 respondents. The test used is multiple linear regression. Based on the tests that have been done, the variable discipline and work environment has no significant effect on employee performance. While in leadership variable there is significant influence on work performance of employees.

Keywords: discipline, work environment, leadership, employee performance.