

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDO
STATIONERY RITEL UTAMA (Cabang Pondok Indah Mall)**

SKRIPSI

Program Study Manajemen-Strata 1



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2017

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. INDO
STATIONERY RITEL UTAMA (Cabang Pondok Indah Mall)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Study Manajemen-Strata 1



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2017

PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN KEPEMIMPINAN

TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

(Study Kasus Pada PT. Indo Stationery Ritel Utama)

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Indo Stationery Ritel Utama, untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Indo Stationery Ritel Utama. Sample yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 59 responden dari karyawan PT. Indo Stationery Ritel Utama. Metode analisis yang digunakan adalah analisa regresi linier berganda. Data yang diperoleh merupakan data primer yang merupakan hasil dari jawaban responden atas kuesioner yang disebarluaskan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara parsial, variabel motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Adapun nilai koefisien determinasi (*Adjusted R²*) menunjukkan bahwa produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh motivasi, disiplin kerja, dan kepemimpinan sebesar 88,3%, sedangkan sisanya 11,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diketahui dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Produktivitas Kerja

**INFLUENCE OF MOTIVATION, WORK DISCIPLINE, AND LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PRODUCTIVITY**

(Case Study at PT. Indo Stationery Ritel Utama)

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of motivation, work discipline, and leadership simultaneously on the productivity of employees at PT. Indo Stationery Ritel Utama, to determine the effect of motivation, work discipline, and leadership partially to work productivity of employees at PT. Indo Stationery Ritel Utama. The sample used in this study were 59 respondents from PT. Indo Stationery Ritel Utama. The analytical method used is multiple linear regression analysis. The data obtained is the primary data that is the result of the respondents answers to the questionnaire were distributed. The results of this study showed that simultaneous motivation, work discipline, and leadership have a significant effect on work productivity. The results also showed that partial, motivational variables no significant effect on work productivity, work discipline significant effect on work productivity, and leadership have a significant effect on work productivity. The coefficient of determination (Adjusted R²) shows that work productivity can be explained by motivation, work discipline, and leadership by 88.3%, while the remaining 11.7% is influenced by other variables that are unknown in this study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Leadership, Work Productivity