

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PROMOSI JABATAN, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA AUTO 2000 RADIO DALAM**

**SKRIPSI**

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**JAKARTA**

**2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PROMOSI JABATAN, DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA AUTO 2000 RADIO DALAM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA  
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

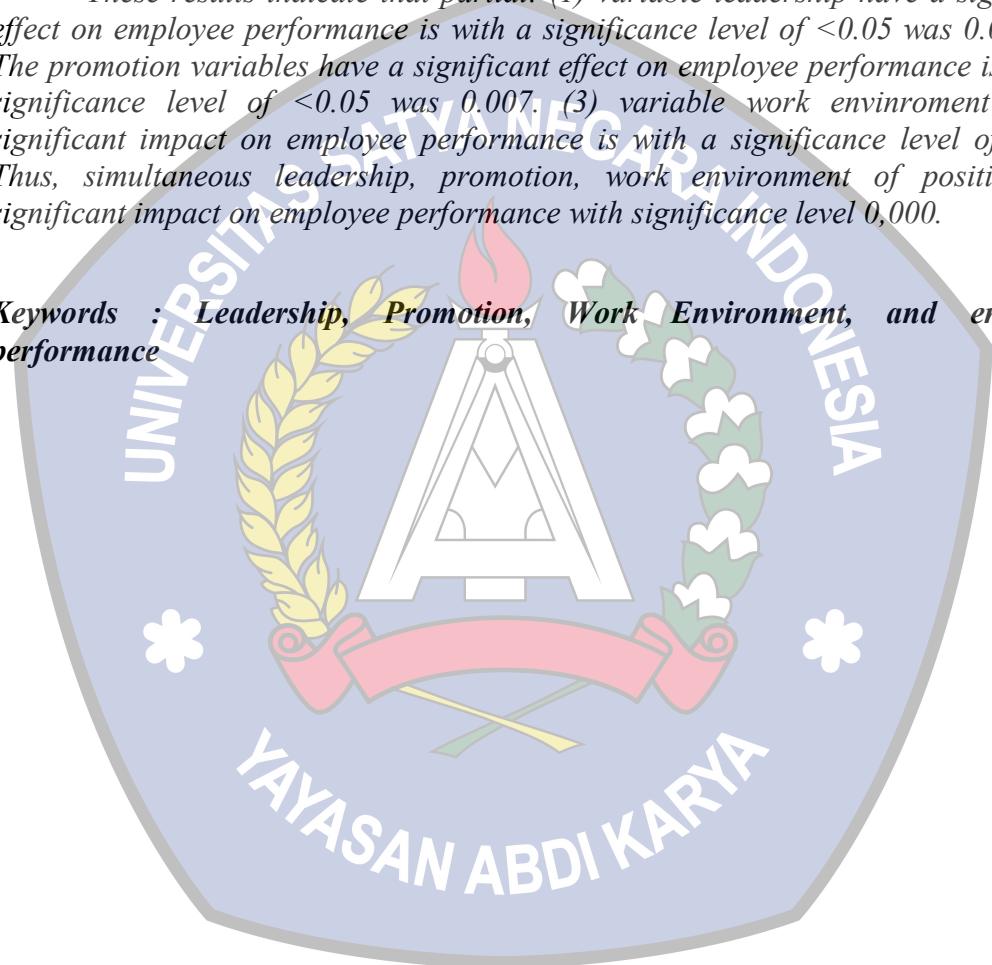
## ***ABSTRAC***

*The study was aimed to know influence of leadership, promotion, and work environment to employee performance. This type of research was quantitative research. The number of employee were 64 people.*

*The analysis technique using multiple linear regression. The data used in this research is primary data obtained from the questionnaire.*

*These results indicate that partial: (1) variable leadership have a significant effect on employee performance is with a significance level of <0.05 was 0.008. (2) The promotion variables have a significant effect on employee performance is with a significance level of <0.05 was 0.007. (3) variable work environment has a significant impact on employee performance is with a significance level of 0.000. Thus, simultaneous leadership, promotion, work environment of positive and significant impact on employee performance with significance level 0,000.*

*Keywords : Leadership, Promotion, Work Environment, and employee performance*



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan, promosi jabatan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Jumlah responden adalah 64 orang.

Teknik analisis yang digunakan menggunakan regresi linier berganda. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari kuesioner.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial : (1) variabel kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan  $< 0,05$  adalah 0,008. (2) variabel promosi jabatan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu dengan tingkat signifikan  $< 0,05$  adalah 0,007. (3) variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu dengan tingkat signifikan 0,000. Dengan demikian, secara simultan kepemimpinan, promosi jabatan, dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan 0,000.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Promosi Jabatan, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

