

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA, DAN PEMBAGIAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. BRAVO 88 AW JAKARTA**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



DISUSUN OLEH :

NAMA : Charly

NIM : 041201503125070

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pembagian kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Bravo 88 aw Jakarta. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bravo 88 aw Jakarta. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah propability sampling jumlah sample dalam penelitian ini adalah 54 responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan hanya variabel gaya kepemimpinan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial sementara variabel lingkungan kerja, dan pembagian kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara parsial. Hasil penelitian juga menunjukkan secara simultan dengan menggunakan uji F, menunjukkan bahwa semua variabel bebas berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0,026% yang dapat diartikan bahwa pengaruh variabel X (gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pembagian kerja) terhadap variabel Y (kinerja karyawan) adalah sebesar 26% sedangkan sisanya 74% dipengaruhi variabel lain diluar variabel yang diteliti.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan pembagian kerja, kinerja.



ABSTRACT

This research aims to determine whether there is influence employee style of leadership, work environment, and division of labor on employee performance satisfaction of PT.Bravo 88 aw Jakarta. This research population is all employee of PT. Bravo 88 aw Jakarta. The sampling technique used in this research is propability sampling sample size in this research were fivetyfour respondents. Data analysis technique used is multiple linear regression. The result showed only work style of leadership that influence employee satisfaction partially while variable work environment and division of labor had no effect on job satisfaction partially. Results of studies simultaneously using the F test, indicating that all of the independent variabel significantly affect the performace of job satisfaction. Rated R Square of 0,026% which means that the effect of variabel X (style of leadership, work environment, and division of labor) is at 26% while the remaining 74% influenced by other variabel beyond the variabel studied.

Keyword : Style of Leadership, Work Environment, and divison of labor, Performance

