

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Sumber daya manusia memegang peranan penting dalam setiap penyelenggaraan kegiatan perusahaan meskipun peran dan fungsi dari tenaga kerja telah banyak digantikan dengan mesin-mesin industri. Tetapi pada kenyataannya sampai saat ini tenaga kerja masih menjadi faktor yang penting dalam menentukan jalannya proses produksi. Maka dari itu setiap perusahaan menghendaki agar setiap tenaga kerja dapat bekerja secara efektif dan efisien.

Suatu perusahaan perlu didukung dengan perusahaan yang kondusif dan sesuai guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Peningkatan produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya adalah motivasi yang diterapkan pada perusahaan. Selain itu faktor yang tidak kalah penting lainnya adalah disiplin kerja para karyawan dan lingkungan kerja yang diberikan perusahaan.

Salah satu dasar perkembangan perekonomian adalah dengan meningkatnya produktivitas kerja dari tiap perusahaan. Produktivitas kerja merupakan pencapaian pelaksanaan kegiatan/tugas yang dilakukan oleh karyawan untuk mencapai tujuan organisasi/perusahaan dalam kurun waktu tertentu.

Produktivitas merupakan salah satu faktor kunci dalam mendorong pertumbuhan ekonomi secara optimal. Peningkatan produktivitas tenaga

kerja merupakan tanggung jawab dari berbagai pihak. Perusahaan menyediakan alat, sarana, fasilitas pelatihan, dan prasarana kerja lainnya, sementara karyawan berkewajiban untuk menampilkan 2 etos kerja, disiplin yang baik, dan berinisiatif untuk melakukan perbaikan hasil kerja secara terus menerus.

Memberikan perhatian kepada sumber daya manusia merupakan salah satu tuntutan dalam keseluruhan upaya untuk peningkatan produktivitas kerja. Peningkatan produktivitas kerja dilakukan oleh pribadi yang dinamis, kreatif serta terbuka, namun tetap kritis dan tanggap terhadap ide-ide baru dan perubahan. Seorang pegawai yang produktif adalah pegawai yang terampil dan mampu memahami pekerjaannya sesuai dengan apa yang diharapkan.

Agar karyawan mau bekerja dengan giat sehingga dapat mendukung kelancaran jalannya produksi dan pemasaran, tentunya perlu diperhatikan beberapa hal yang mempengaruhi, diantaranya faktor motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja.

Motivasi kerja adalah suatu faktor yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu. Oleh karena itu motivasi kerja sering kali diartikan pula sebagai faktor pendorong perilaku seseorang. Faktor pendorong dari seseorang untuk melakukan suatu aktivitas tertentu pada umumnya adalah kebutuhan serta keinginan orang tersebut.

Keberhasilan perusahaan salah satunya ditandai dengan meningkatnya produktivitas. Produktivitas kerja yang tinggi merupakan

salah satu keunggulan kompetitif perusahaan. Produktivitas sangat tergantung pada motivasi kerja perusahaan dan akan tercapai bila terdapat motivasi kerja yang tinggi dan moral yang baik dari sumber daya manusianya. Motivasi kerja ini akan tercermin dalam etos kerja yang akan mempengaruhi produktivitas perusahaan secara keseluruhan.

Salah satu hal yang mempengaruhi produktivitas pegawai adalah disiplin. Disiplin sendiri merupakan satu dari beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas pegawai. Karena tanpa adanya disiplin, maka segala kegiatan yang akan dilakukan akan mendatangkan hasil yang kurang memuaskan dan tidak sesuai dengan harapan.

Lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman pada dasarnya adalah yang dapat menimbulkan suasana kerja sehingga memicu karyawan lebih bersemangat dan secara otomatis meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Jika karyawan telah memandang lingkungan kerjanya kondusif, maka mereka akan dapat mengatasi tekanan-tekanan yang dihadapi dan karyawan akan cenderung menyukai pekerjaannya.

Menurut penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Ria Mentari Muslimin (2016) dengan judul Analisis Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Pos Dan Giro Manado menunjukkan bahwa pelatihan, motivasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja.

Lucy Silvia Malini (2014) dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas karyawan pada PT Japfa

Comfeed Indonesia Tbk Cabang Sumatera Barat” menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan

Shannon Cecilia Y. Assagaf dan Lucky O.H. Dotulong (2015) dengan judul Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado menunjukkan bahwa Disiplin, Motivasi, dan Semangat Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado.

PT. Astha Beribis Grafika yang merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di bidang advertising. PT. Astha Beribis Grafika membutuhkan karyawan dengan motivasi dan disiplin yang baik untuk meningkatkan produktivitas perusahaan.

Pada perusahaan tersebut motivasi karyawan dirasa masih kurang baik, dikarenakan insentif karyawan yang masih jauh dari harapan atas beban kerja yang ditambah porsinya sehingga karyawan kurang disiplin. Ada sebagian karyawan yang masuk kerjanya tidak teratur dan sering telat. Lingkungan kerja yang ada masih tidak bersih dan rapi setelah aktivitas sehari hari, ditambah kebisingan suara mesin saat beroperasi.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka penulis ingin melakukan penelitian dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP**

# **PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. ASTHA BERIBIS GRAFIKA”.**

## **1.2. Perumusan Masalah**

Sebagaimana telah dijelaskan pada latar belakang, penelitian ini bermaksud menguji pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Secara spesifik rumusan masalah dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Apakah terdapat pengaruh Motivasi kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika?
2. Apakah terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika ?
3. Apakah terdapat pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika ?
4. Apakah Motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika ?

## **1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian**

### **1.3.1. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis ada atau tidaknya pengaruh antara motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja (variabel bebas) terhadap produktivitas kerja karyawan (variabel terikat) sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika.
2. Untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika.
3. Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika.
4. Untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja secara simultan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Astha Beribis Grafika.

#### **1.3.2. Kegunaan Penelitian**

1. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan pertimbangan berkaitan dengan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi Penulis

Dengan penelitian ini diharapkan dapat menambah referensi dan wacana untuk mengembangkan ilmu pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia khususnya yang berhubungan dengan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja serta dampaknya terhadap produktivitas kerja karyawan.

### 3. Bagi Akademik

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan pembelajaran dan untuk dapat diaplikasikan dibidang manajemen, khususnya dalam manajemen sumber daya manusia. Serta menambah kepustakaan dan melengkapi penelitian mengenai pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja yang sudah ada.

### 4. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan rujukan bagi penelitian selanjutnya serta sebagai pertimbangan bagi organisasi yang menghadapi masalah serupa.

