

**PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. AGRINDO PRIMA LESTARI**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



NAMA : IRMA NURCAHYANI

NIM : 041301503125162

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH STRES KERJA, KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN
IKLIM ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT. AGRINDO PRIMA LESTARI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



NAMA : IRMA NURCAHYANI

NIM : 041301503125162

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

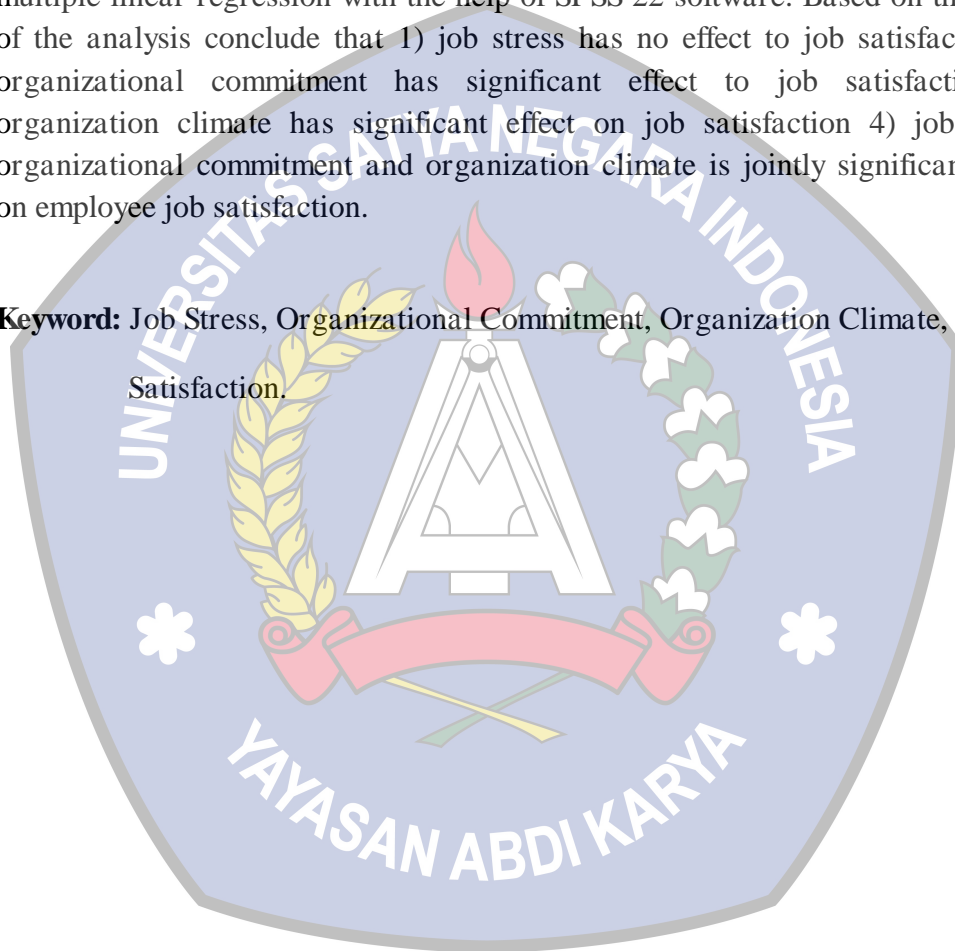
JAKARTA

2017

ABSTRACT

This research aims to know and the influence of job stress, organizational commitment and organization climate has an effect to job satisfaction of employee in the office PT. Agrindo Prima Lestari. The sampling technique of this research is using sensus sampling, where the sampling is the all population of employees in PT. Agrindo Prima Lestari. Statistical analysis method in this research used the multiple linear regression with the help of SPSS 22 software. Based on the result of the analysis conclude that 1) job stress has no effect to job satisfaction, 2) organizational commitment has significant effect to job satisfaction, 3) organization climate has significant effect on job satisfaction 4) job stress, organizational commitment and organization climate is jointly significant effect on employee job satisfaction.

Keyword: Job Stress, Organizational Commitment, Organization Climate, Job Satisfaction.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak stres kerja, komitmen organisasional dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Agrindo Prima Lestari. Sampel yang digunakan adalah teknik sensus. Dimana jumlah sampel merupakan semua populasi karyawan PT. Agrindo Prima Lestari. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 22. Berdasarkan hasil analisis penelitian dapat disimpulkan bahwa 1) stres kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, 2) komitmen organisasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) iklim organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 4) stres kerja, komitmen organisasional dan iklim organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci: Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja

