

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN JENJANG
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. PANCIOUS TIRTA JAYA**

(Studi Kasus Pada PT.Pancious Tirta Jaya

Cabang Pancious Senayan City & PIM)

SKRIPSI



NAMA : KAMALUDIN FIRDAUS

NIM : 041301503125065

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN JENJANG
KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PT. PANCIOUS TIRTA JAYA**

(Studi Kasus Pada PT.Pancious Tirta Jaya

Cabang Pancious Senayan City & PIM)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata I



OLEH :

NAMA : KAMALUDIN FIRDAUS

NIM : 041301503125065

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

Abstract

This research is motivated by compensation, leadership style and level of career to work satisfaction. The purpose of this study is to explain the effect simultaneously and partially between the variables of compensation, leadership style, level of career and work satisfaction of office for the needs process in shaping the quality of the company better. This research type using quantitative approach with data source that is primary data and secondary data. Total samples used by 80 employees of Pancious branch Senayan city Mall and Pondok Indah Mall with sampling technique using saturated samples. Based on the result of hypothesis test, there is simultaneous influence between compensation variable, leadership style and level of career to work satisfaction, with $F_{count} > F_{table}$ ($178,428 > 2,740$) and probability ($0,000 < \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$). Partially shows no effect between level of career variables (X_3) on work satisfaction variable (Y) with $t_{count} < t_{table}$ ($1,709 < 1,992$) and probability ($0,092 > \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$). while the compensation variable (X_1) also has partial effect with work satisfaction (Y) with the value of $t < t_{table}$ ($4,056 > 1,995$) and probability ($0,000 < \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$). and the leadership style has partial effect with $t_{count} > t_{table}$ ($42,939 > 1,992$) and probability ($0,004 < \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$).

Keywords: compensation, leadership style, level of career, work satisfaction.

Abstrak

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kompensasi, gaya kepemimpinan dan jenjang karir terhadap kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini untuk menjelaskan pengaruh secara simultan dan parsial antara variable kompensasi, gaya kepemimpinan, jenjang karir dan kepuasan kerja guna untuk proses kebutuhan dalam membentuk kualitas perusahaan yang lebih baik. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sumber data yaitu data primer dan data sekunder. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 80 karyawan Cabang Pancious Senayan city dan Pondok Indah Mall dengan teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Berdasarkan hasil uji hipotesis terdapat pengaruh simultan antara variable kompensasi, gaya kepemimpinan dan jenjang karir terhadap kepuasan kerja, dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($178,428 > 2,740$) dan probabilitas ($0,000 < \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$). Secara parsial menunjukan tidak berpengaruh antara variable jenjang karir (X3) terhadap variable kepuasan kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,709 < 1,992$) dan probabilitas ($0,092 > \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$). Sedangkan variable kompensasi (X1) berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,056 > 1,995$) dan probabilitas ($0,000 < \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$) dan variable gaya kepemimpinan (X2) juga berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($42,939 > 1,992$) dan probabilitas ($0,004 < \text{level of significance } ((\alpha) = 5\%)$).

Kata kunci : kompensasi, gaya kepemimpinan, jenjang karir, kepuasan kerja