

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(PADA PT. ABDI PATRA SEJATI)**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



OLEH :

NAMA : Yunita Sari Damayanti

NIM : 041201503125122

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(PADA PT. ABDI PATRA SEJATI)**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



OLEH :

NAMA : Yunita Sari Damayanti

NIM : 041201503125122

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji Syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia yang telah diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ABDI PATRA SEJATI". Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih juga kepada :

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Prof. Dr. Sinambela, MM, M.Pd
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak.
3. Ketua Jurusan Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia dan Dosen Pembimbing, GL. Hery Prasetya, SE., MM.
4. Dosen Pembimbing, Guston Sitorus, SE., MM selaku dosen pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan selama penulisan skripsi sehingga penyusunan skripsi berjalan lancar.

5. Semua Dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU yang telah banyak membantu penulisan selama mengikuti perkuliahan.
6. Bapak, Mama, Dimas Bagus R, Safina Rizki A, keluarga yang senantiasa telah memberikan dukungan dan do'a terbaik untuk penulis.
7. Seluruh Sahabat semasa kuliah 9 Friend's seperjuangan yang selalu member semangat dan do'a yang akan selalu penulis rindukan.
8. Budhi Cahyo yang tidak lelah memberikan semangat kepada penulis sampai penyusunan skripsi ini selesai.
9. Bapak Sonny Wicaksono, Budiman, Leha, kiki dan segenap semua karyawan PT. Abdi Patra Sejati yang telah memberikan izin kepada penulis melakukan penelitian serta support dan doa dalam penyusunan skripsi.
10. Saudara dan teman-teman yang selalu memberikan dorongan, semangat dan bantuan baik secara moril maupun materil.
11. Dan semua pihak yang telah mendukung penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari para pembaca. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dari para pembaca pada umumnya.

Jakarta, 23 Februari 2017

Yunita Sari Damayanti

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Abdi Patra Sejati. Penentuan sample dalam penelitian ini dengan menggunakan sample sebanyak 60 responden dan penelitian ini menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Abdi Patra Sejati dengan nilai signifikan $0,005 < 0,05$, lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Abdi Patra Sejati dengan nilai signifikan $0,018 < 0,05$ dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Abdi Patra Sejati dengan nilai signifikan $0,032 < 0,05$. Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Abdi Patra Sejati dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, work environment, and work discipline on employee performance PT. Abdi Patra Sejati. Determination of the sample in this study using a sample of respondents and this pebelitian using linear regression. The results of this study showed that partially compensated significant effect on the performance of employess pf PT. Abdi Patra Sejati straight with significant value $0,005 < 0,05$, work environment significant effect on the performance of employees of PT. Abdi Patra Sejati straight significant value $0,018 < 0,05$ and discipline significant effect on the performance of employees of PT. Abdi Patra Sejati straight with significant value $0,032 < 0,05$. While simultaneously indicates that the Compensation, Work Environment, Work Discipline simultaneous effect in the performance of employees of PT. Abdi Patra Sejati straight with significant value $0,000 < 0,05$.

Keywords: compensation, Work Environment, and work discipline on employee performance.

