

**PENGARUH KOMPENSASI , GAYA KEPEMIMPINAN DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK CABANG
GAMBIR**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



OLEH :

NAMA

: Andita Rachmatia

NIM

: 041201503125124

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KOMPENSASI , GAYA KEPEMIMPINAN DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK CABANG
GAMBIR**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, gaya kepemimpinan dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan PT Bank Mandiri (PERSERO) Tbk cabang gambir. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 karyawan. Alat statistik yang digunakan adalah multiple linear regression (Regressi Linear Berganda). Data di analisis menggunakan software statistik SPSS 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa kompensasi, gaya kepemimpinan dan promosi jabatan secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dan nilai F_{hitung} sebesar 201,293. Hasil uji t (parsial) kompensasi secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} 10,129, gaya kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t $0,005 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} 2,923, promosi jabatan secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t $0,006 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} 2,871. Jadi dapat disimpulkan bahwa kompensasi, gaya kepemimpinan dan promosi jabatan secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, promosi Jabatan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation, leadership style and promotion of the performance of employees at PT Bank Mandiri (PERSERO) Tbk branch Gambir.. The sample in this study amounted to 50 employees. The statistical tool used is multiple linear regression (linear regression). Data were analyzed using SPSS 22 statistical software. The results of this study indicate the F test (simultaneous) that compensation, leadership style and promotion significantly affect performance of employees with sig F 0.000 < 0.05 and F-value calculated at 201,293. The results of the t test (partial) compensation significantly affect performance of employees with sig t 0.000 < 0.05 and 10,129 t-test value, leadership style significantly affect performance of employees with sig t 0.005 < 0.05 and value of the t- calculate the value of 2,923, promotion significantly affect job performance of employees with sig t 0.006 < 0.05 and value of the t-test value of 2,871. So we can conclude that compensation, leadership style and promotion simultaneously affect of performance of employees.

Keywords: *compensation, leadership style, promotion, performance of employees*

