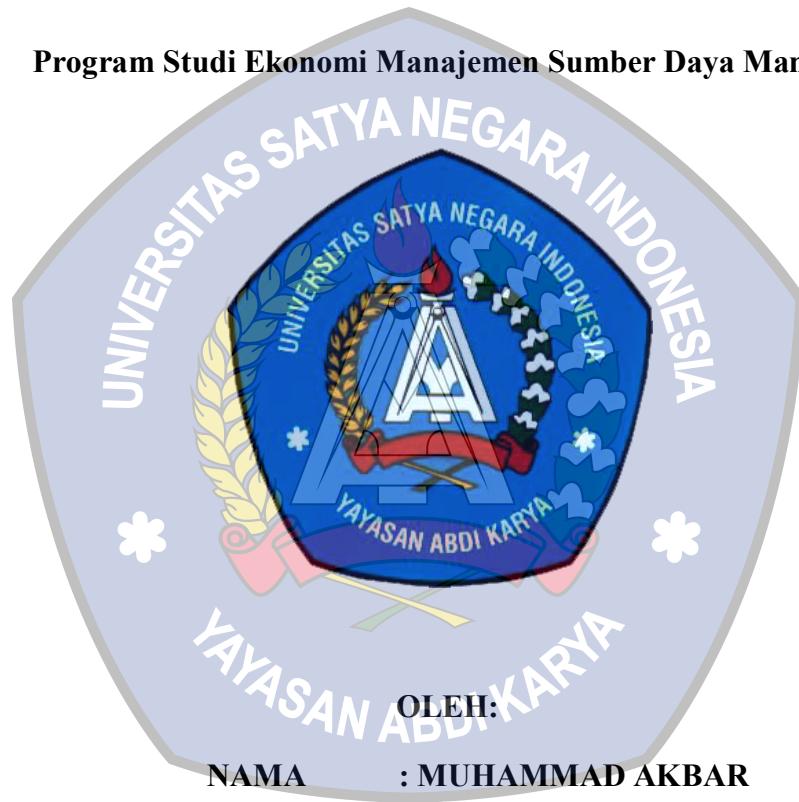


**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
STRES KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BCA TBK CABANG KCP PONDOK INDAH**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



NAMA : MUHAMMAD AKBAR

NIM : 041201503125113

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN
STRES KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT
BCA TBK CABANG KCP PONDOK INDAH**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2017

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, work environment, job stress to knerja employees at PT BCA Tbk Branch KCP Pondok Indah. The sample in this study amounted to 54 people. The statistical tool used is multiple linear regression (linear regression). Data were analyzed using SPSS statistical software 22. Results of the study nenunjukan in Test F (simultaneously) that leadership, lingkungan work, work stress significantly affects the performance of employees with sig F 0.000 <0.05 and value of the F-count of 50.825. Test Results T (partial) leadership significantly affect the performance of employees with sig t 0.000 <0.05 and value T-count 4.303. Working environment significantly affects the performance of employees with sig t 0.000 <0.05 and value T-count 2.805. Job Stress significantly affects the performance of employees with sig t 0.000 <0.05 and value T-count -2998. So we can conclude that the leadership, work environment, job stress simultaneously affect employee performance.

Keywords: Leadership, Work Environment, Work Stress, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan di PT BCA Tbk Cabang Kcp Pondok Indah. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 orang. Alat statistik yang digunakan adalah multiple linear regression (Regresi Linear Berganda). Data dianalisis menggunakan software statistic SPSS 22. Hasil dari penelitian menunjukkan dalam Uji F (simultan) bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, stres kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig F 0,000 < 0,05 dan nilai F-hitung sebesar 50,825. Hasil Uji T (parsial) kepemimpinan secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t 0,000 < 0,05 dan nilai T-hitung 4,303. Lingkungan Kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t 0,000 < 0,05 dan nilai T-hitung 2,805. Stres Kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai sig t 0,000 < 0,05 dan nilai T-hitung -2,998. Jadi dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja, stres kerja secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

