

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HADIDAYA SEJAHTERA PRATAMA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. HADIDAYA SEJAHTERA PRATAMA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



NAMA : YOHANY SAFRISKI

NIM : 041301503125101

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2017

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : YOHANY SAFRISKI
NIM : 041301503125101
JURUSAN : MANAJEMEN
KONSENTRASI : SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL SKRIPSI : PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADI DAYA
SEJAHTERA PRATAMA.

Jakarta, 31 Juli 2017

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

(Dr. Agus Fuzi, SE, M.Si)

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn, M.M)

Dekan

Ketua Jurusan

(Adolpino Nainggolan, SE, M.Ak)

(Gil. Hery Prasetya, SE, MM)

LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

PENGARUH PELATHIAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADIDAYA
SEJAHTERA PRATAMA

OLEH:

NAMA : YOHANY SAFRISKI
NIM : 041301503125101

Telah disetahankan di depan penguji pada tanggal 28 Agustus 2015
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

Ketua Penguji Pembimbing I

(Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Ms, M.M)

Anggota Penguji

(Yosi Steffani, SE, MM)

Anggota Penguji

(GL. Hery Prasetya, SE, MM)

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Yohany Safriki

NIM : 041301503125101

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan seluruh isi skripsi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Apabila saya menyalah atau karya orang lain maka saya bertanggung jawab sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi penuntutan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (menjiplak).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 18 Agustus 2017

YAYASAN ABDI KARYA

Yohany Safriki
041301503125101

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Alhamdulillah Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia yang dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul:

“PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAPA KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADIDAYA SEJAHTERA PRATAMA”. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia.

Penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan bantuan baik secara moril maupun materiil sehingga skripsi ini dapat selesai. Selain itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Satya Negara Indonesia, Ibu Dr.Yusriani Sapta Dewi., M.Si.
2. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia, Bapak Adolpino Nainggolan, SE., M.Ak.
3. Ketua Jurusan Akuntansi, Ibu Nur Annisa, SE., M.Si., Ak., CA.
4. Ketua Jurusan Manajemen, Bapak GL. Hery Prasetya, SE., MM.

5. Dosen Pembimbing I, Bapak Dr. Edi Siregar, S.Pd., S.Mn., MM yang telah bersedia meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan pengarahan dan bimbingan penuh kepada penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Dosen Pembimbing II, BapakDr. Agus Fauzi, SE, M.Sitelah memberikan bimbingan, motivasi dan memberikan saran kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
7. Dosen Pembimbing Akademik, Ibu Lucy Nancy, SE., MM. telah memberikan motivasi kepada penulis dalam masa perkuliahan.
8. Semua dosen Fakultas Ekonomi beserta staff TU Universitas Satya Negara Indonesia, yang tidak dapat disebutkan satu persatu.
9. Kedua orang tua, Bapak Rodjali, Ibu Sugiarti, Kakak Haerul Sepriawan, Kakak Ipar Febi Dwi Zayanti dan Adik Muhammad Abdi Rahman beserta keluarga besar yang telah memberikan doa serta dukungan baik secara moril maupun materil dalam membantu penyelesaian skripsi ini.
10. Bapak – Ibu pimpinan dan seluruh karyawan PT. Hadidaya Sejahtera Pratama, Jakarta yang telah memberikan ijin untuk mengadakan penelitian dan penyebaran kuesioner kepada responden.
11. Bapak Teddy Irawan Selaku Direktur Utama PT. Hadidaya Sejahtera Pratama yang telah membantu dalam perizinan pengambilan data dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi.
12. Teman Kerja Ibu Ninuk, Ibu Dewi, Ibu Djanti, Esih, Nisa, Bram, Dhara, Diana, Anna yang telah memberikan semangat dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi.

13. Teman seperjuangan selama perkuliyahan berlangsung Indah Permata Hidayat, Bernadet Kuswinar, Arintha Paramita, Edward Martinus, Icuk Pramana Putra, Hendra Arfandi, Ridwan Hidayat, Hari Nuryaman, Sandi (Gonggo & Princes) yang selalu memberikan doa serta semangat dan semoga hasil skripsi kita memuaskan.

14. Teman-teman seperjuangan Manajemen SDM 2013, yang senantiasa menjadi teman kuliah yang berkesan dan memberikan motivasi satu sama lain.

15. Teman seperjuangan dan satu pembimbing Siti Rohmah, Churun Iien, Milka

16. Seluruh rekan-rekan yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan khasanah ilmu pengetahuan bagi kita semua.

Jakarta, 18 Agustus 2017

YohanySafriski

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh pelatihan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hadidaya Sejahtera Pratama, Jakarta. Metode pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini meliputi studi lapangan dan studi pustaka, yaitu dengan melakukan survei secara langsung ke PT. Hadidaya Sejahtera Pratama, Jakarta dengan cara wawancara, Observasi dan kuesioner. Teknik yang digunakan dalam penelitian ini untuk mendapatkan kesimpulan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22.

Analisis data dengan menggunakan teknik analisis regresi linier berganda menunjukan hasil bahwa $Y = -13,172 + 0.229 X_1 + 0.357 X_2 + 0.410 X_3$. Hal tersebut menjelaskan bahwa ada pelatihan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Karena nilai signifkansi pelatihan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja adalah 0.000 yang bernilai kurang dari 0.05 maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang secara bersama-sama (simultan) antara pelatihan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hadidaya Sejahtera Pratama.

Kata Kunci * : Pelatihan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

This study aims to determine whether there is influence of training, work discipline and work environment on employee performance at PT. Hadidaya Sejahtera Pratama, Jakarta. Data collection methods used in this study include field studies and literature study, namely by conducting a survey directly to the PT. Hadidaya Sejahtera Pratama, Jakarta by way of interviews, observations and questionnaires. Technique used in this research to get conclusion is doubled linear regression by using program of SPSS version 22.

Data analysis using multiple linear regression analysis showed that $Y = -13,172 + 0,229 X_1 + 0,357 X_2 + 0,410 X_3$. It explains that there is training, Work Discipline and Work Environment have an effect on Employee Performance. Since the significance of training, Work Discipline and Work Environment is 0.000 with value less than 0.05 it can be concluded that there is simultaneous influence between training, Work Discipline And Work Environment on Employee Performance at PT. Hadidaya Sejahtera Pratama.

Key words: Training, Work Discipline, Work Environment and Employee Performance