

**“PENGARUH MANAJEMEN KARIER, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.AGATA PROMAR”.**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi



OLEH :

NAMA : Nanda Awalludin
NIM : 041101503125089

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**“PENGARUH MANAJEMEN KARIER, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT.AGATA PROMAR”.**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI Progm Studi MSDM – Strata 1**



OLEH :

NAMA : Nanda Awalludin
NIM : 041101503125089

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh manajemen karier, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Tempat dilakukannya penelitian ini adalah PT Agata Promar berlangsung dari bulan Mei sampai dengan bulan Juli 2017. Populasi penelitian ini adalah seluruh karies karyawan PT Agata Promar. Adapun teknik pengambilan sampel adalah probability sampling (sampel dipermudah) teknik pengambilan sampel berdasarkan pertimbangan-pertimbangan tertentu. Populasi dalam penelitian ini seluruhnya dijadikan sebagai sampel dalam penelitian karena hanya berjumlah 60 karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan angket dan studi dokumentasi. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan uji hipotesis baik secara parsial maupun simultan. Pengolahan data dengan menggunakan software SPSS ver 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai t hitung seluruh variabel penelitian $>$ t table yang berarti manajemen karier, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil analisa regresi nilnear berganda memperoleh persamaan regresi $Y = 0,194 + 0,084 X_1 + 0,703 X_2 + 0,480 X_3$. Nilai koefisien determinasi (R^2 Adjust) diperoleh sebesar 0,968. hal ini berarti bahwa kemampuan variabel manajemen karier, disiplin kerja dan lingkungan kerja dapat menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 96.8%, sedangkan sisanya merupakan variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci: manajemen karier, disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career management, work discipline and work environment on employee performance. The place of this research is PT Agata Promar lasts from May to July 2017. The population of this research is all employees of PT Agata Promar. The sampling technique is probability sampling (samples facilitated) sampling technique based on certain considerations. The population in this study is entirely used as a sample in the study because it only amounted to 60 employees. Methods of data collection were done by questionnaire and documentation study. Data analysis model used is multiple linear regression and hypothesis test either partially or simultaneously. Data processing using SPSS software ver 24. The results showed that the value of t arithmetic all research variables $>$ t table which means career management, work discipline and work environment affect on employee performance. The result of multiple linear regression analysis obtained regression equation $Y = 0,194 + 0,084 X_1 + 0,703 X_2 + 0,480 X_3$. Determination coefficient value (R^2 Adjust) is obtained equal to 0,968%. This means that the ability of career management variables, work discipline and work environment can explain the effect on employee performance variable of 96,8%, while the rest is variable that is not examined.

Keywords : career management, work discipline, work environment and performance employee