

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MULIA SUKSES PERDANA
JAKARTA**



**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
2017**

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. MULIA SUKSES PERDANA
JAKARTA
SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



**FAKULTAS EKONOMI / MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
FAKULTAS EKONOMI
2017**

ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Training Influence, Work Discipline And Compensation Against Employee Performance At PT Mulia Sukses Perdana Jakarta. The type of research used is associative research. The population in this study amounted to 98 employee respondents who worked at PT Mulia Sukses Perdana Jakarta, and sampling techniques using saturated samples or census techniques. Data collection method uses primary data and secondary data. Data analysis method used in this research is multiple linear regression analyst using SPSS 24 software. The result of this research shows that partially (*t* test) of each independent variable has significant effect on employee performance, and simultaneously (*F* test) The simultaneous influence between the Training, Work Discipline, and Compensation Against Employee Performance in this study is declared acceptable. From the three independent variables, the correlation between the training variables (X_1), work discipline (X_2), and compensation (X_3) on Employee Performance (Y) is 0,557, which means the three independent variables have a moderate relation to performance. While the contribution of the three independent variables to the related variables (r^2) = 0.288 (28.8%) which means the contribution given training variables (X_1), work discipline (X_2), and compensation (X_3) on employee performance (Y) of 28,8% And the rest is influenced by other factors. From the level of relationship to the three variables above, it is known that only the dominant compensation (X_3) variables on performance (Y) with a contribution of (r^2) is 21.5%.

Keywords: Training, Work Discipline, Compensation and Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mulia Sukses Perdana Jakarta. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 98 responden karyawan yang bekerja pada PT Mulia Sukses Perdana Jakarta, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan Software SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) masing-masing variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh secara simultan antara antara Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dalam penelitian ini dinyatakan diterima. Dari ketiga variabel independen, Hasil korelasi tingkat hubungan antara variabel pelatihan (X_1), Disiplin kerja (X_2), dan kompensasi (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 0,557 yang berarti ketiga variabel independen memiliki hubungan yang sedang terhadap kinerja. Sedangkan kontribusi variabel ketiga variabel independen terhadap variabel terkait ($r^2 = 0,288$ (28,8%) yang berarti kontribusi yang diberikan variabel pelatihan (X_1), Disiplin kerja (X_2), dan kompensasi (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 28,8% dan sisanya di pengaruhi oleh faktor lainnya. Dari tingkat hubungan ke tiga variabel di atas diketahui bahwa hanya variabel kompensasi (X_3) yang lebih dominan terhadap kinerja (Y) dengan kontribusi sebesar (r^2) sebesar 21,5%.

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Kinerja