

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI,
PELATIHAN, KARAKTERISTIK KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN SMP-
SMK BINA INSAN TANGERANG**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



Disusun Oleh :

Renny Damayanti

041201503125168

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI,
PELATIHAN, KARAKTERISTIK KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU DI YAYASAN PENDIDIKAN SMP-
SMK BINA INSAN TANGERANG**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia



Disusun Oleh :

Renny Damayanti

041201503125168

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

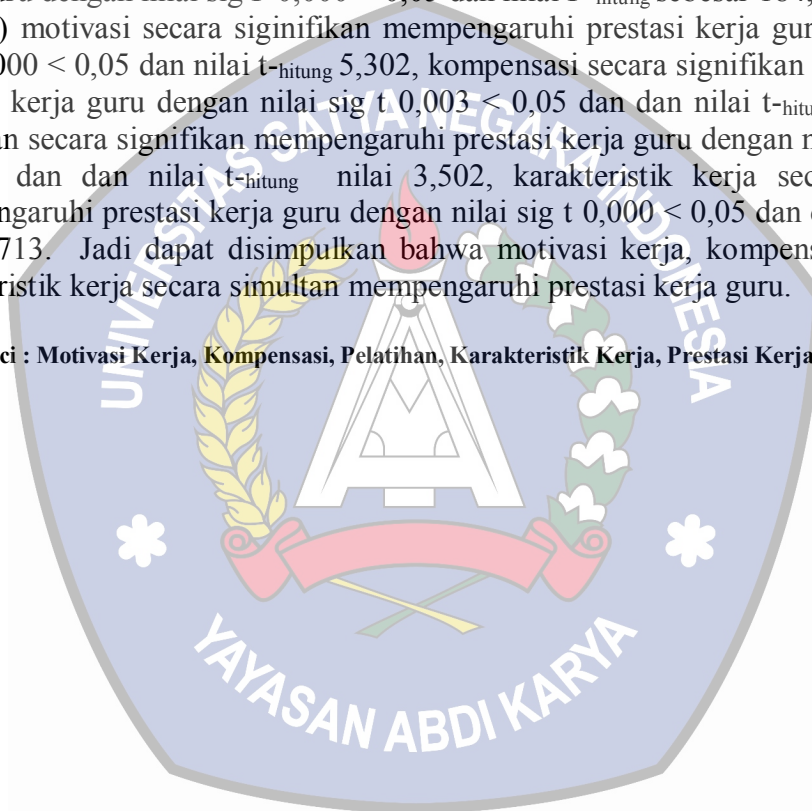
JAKARTA

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja, kompensasi, pelatihan, karakteristik kerja terhadap prestasi kerja guru di Yayasan pendidikan SMP-SMK Bina Insan Tangerang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 50 guru. Alat statistik yang di gunakan adalah multiple linear regression (Regresi Linear Berganda). Data di analisis menggunakan software statistik SPSS 22. Hasil dari penelitian ini menunjukkan dalam uji F (simultan) bahwa motivasi kerja, kompensasi, pelatihan, karakteristik kerja secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja guru dengan nilai sig F $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{\text{-hitung}}$ sebesar 184,400. Hasil uji t (parsial) motivasi secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja guru dengan nilai sig t $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{\text{-hitung}}$ 5,302, kompensasi secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja guru dengan nilai sig t $0,003 < 0,05$ dan nilai $t_{\text{-hitung}}$ nilai 3,202, pelatihan secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja guru dengan nilai sig t $0,001 < 0,05$ dan nilai $t_{\text{-hitung}}$ nilai 3,502, karakteristik kerja secara signifikan mempengaruhi prestasi kerja guru dengan nilai sig t $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{\text{-hitung}}$ nilai 5,713. Jadi dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja, kompensasi, pelatihan, karakteristik kerja secara simultan mempengaruhi prestasi kerja guru.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Pelatihan, Karakteristik Kerja, Prestasi Kerja Guru.



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation, compensation, pelatihan, working characteristics on the performance of teachers in secondary education and vocational Yayasan Bina Insan Tangerang. The sample in this study amounted to 50 teachers. The statistical tool used is multiple linear regression (linear regression). Data were analyzed using SPSS 22 statistical software. The results of this study indicate the F test (simultaneous) that motivation, compensation, training, job characteristics significantly affect job performance of teachers with sig F $0.000 < 0.05$ and F-value calculated at 184.400. The results of the t test (partial) motivation significantly affect job performance of teachers with sig t $0.000 < 0.05$ and 5.302 t-test value, compensation significantly affect job performance of teachers with sig t $0.003 < 0.05$ and value of the t- calculate the value of 3.202, the training significantly affect job performance of teachers with sig t $0.001 < 0.05$ and value of the t-test value of 3.502, job characteristics significantly affect job performance of teachers with sig t $0.000 < 0.05$ and value of t -hitung value of 5.713. So we can conclude that motivation, compensation, training, job characteristics simultaneously affect job performance of teachers.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Training, Job Characteristics, JobPerformance Master.

