

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. ASURANSI UMUM
BCA CABANG VETERAN JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



NAMA : SHINTA KHASHMIRA

NIM : 041201503125165

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT. ASURANSI UMUM
BCA CABANG VETERAN JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH

NAMA : SHINTA KHASHMIRA

NIM : 041201503125165

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPESATION AND WORKING
ENVIRONMENT OF WORK MOTIVATION IN PT ONSTORE
INDONESIA MANDIRI**

Bachelor Theses

Study Program Management



By

NAMA : SHINTA KHASHMIRA

NIM : 041201503125165

FACULTY OF ECONOMY

UNIVERSITY OF SATYA STATE OF INDONESIA

JAKARTA

2017

ABSTRAK

Permasalahan dari penelitian ini adalah rendahnya motivasi kerja pada karyawan PT. Asuransi Umum BCA terlihat kurangnya keinginan untuk berprestasi dalam melaksanakan pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi terhadap produktivitas kerja. Metode analisis yang digunakan analisis deskriptif. Sampel dari penelitian ini sebanyak 55 orang dengan menggunakan alat analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Umum BCA dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,027 > 2,008$, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Umum BCA dengan nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu $-0,657 < 2,008$, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $4,075 > 2,008$. Sedangkan secara simultan menunjukkan bahwa motivasi, disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asuransi Umum BCA dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $13,334 > 2,786$.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin kerja, Kompensasi, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

The problem of this study is the low motivation work the employees of PT. Asuransi Umum BCA visible lack of desire to excel in performing his job. The purpose of this study was to determine the effect of Motivation, Discipline, compensation and to work productivity. The analytical method used descriptive analysis Of the study Samples as many as 55 people by using multiple linear regression analysis result showed that the partial motivation to be significantly on employee productivity PT. Asuransi Umum BCA with a value of $2,027 > 2,008$, the discipline to not significant effect on employee productivity PT. Asuransi Umum BCA t value is $-0,567 < 2,008$, and compensation significant effect on work productivity with the t value $> t$ table is $4,075 > 2,008$. While. Simultaneously motivation, work discipline and compensation simultaneous effect on employee productivity PT. Asuransi Umum BCA with F value $> F$ table that is $13,334 > 2,786$.

Keywords: *Motivation, Discipline, Compensation, Work Productivity.*