

**PENGARUH PELATIHAN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KELURAHAN
GROGOL SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi FE Manajemen



Disusun Oleh

Nama : Susi Supriyanti

NIM : 041301503125047

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

**PENGARUH PELATIHAN, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA PEGAWAI KELURAHAN
GROGOL SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Disusun Oleh

Nama : Susi Supriyanti

NIM : 041301503125047

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan, Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kelurahan Grogol Selatan. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian asosiatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 51 responden karyawan yang bekerja pada Kelurahan Grogol Selatan, dan teknik sampling menggunakan teknik sampel jenuh atau sensus. Metode pengumpulan data menggunakan data primer dan data sekunder. Metode analisa data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan Software SPSS 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial (uji t) variabel Kepemimpinan (X_2) berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dan variabel Pelatihan (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_3) tidak terdapat pengaruh terhadap variabel motivasi kerja. secara simultan (uji F) menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Pelatihan (X_1), Kepemimpinan (X_2), dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap motivasi kerja (Y).

Kata Kunci: Pelatihan, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Training, Leadership, and the work environment on employee work motivation in the south Grogol village office. This type of research used is associative research. The population in this study amounted to 51 respondents employees who work in the Grogol Village office. And sampling techniques using saturated or census sampling techniques. Methods of data collection using primary data and secondary data. Data analysis method used in this study is multiple linear regression analysis with the help of SPSS 21 Software. The results showed that partially (t test) Leadership variable (X_2) has a significant effect on work motivation. And variable of Research (X_1) and Work Environment (X_3) there is no influence on the variables of work motivation. Simultaneously (F test) shows that there is a significant influence between Training variables (X_1), Leadership (X_2), and Work Environment (X_3) on work *motivation* (Y).

Keywords: Training, leadership and work environment on work motivation

