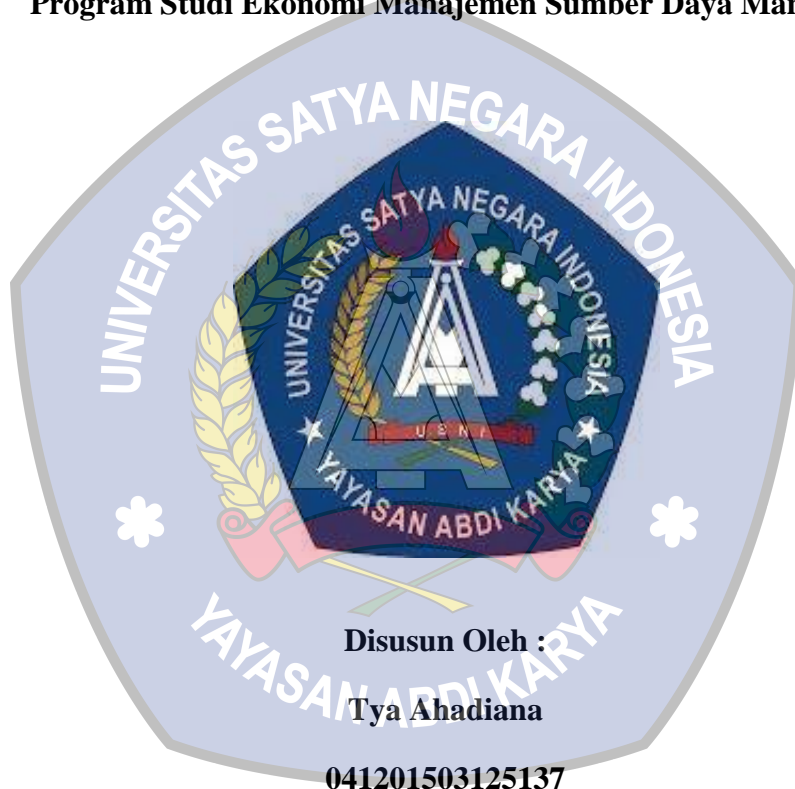


**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. ENERREN TECHNOLOGIES**

SKRIPSI

Program Studi Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia

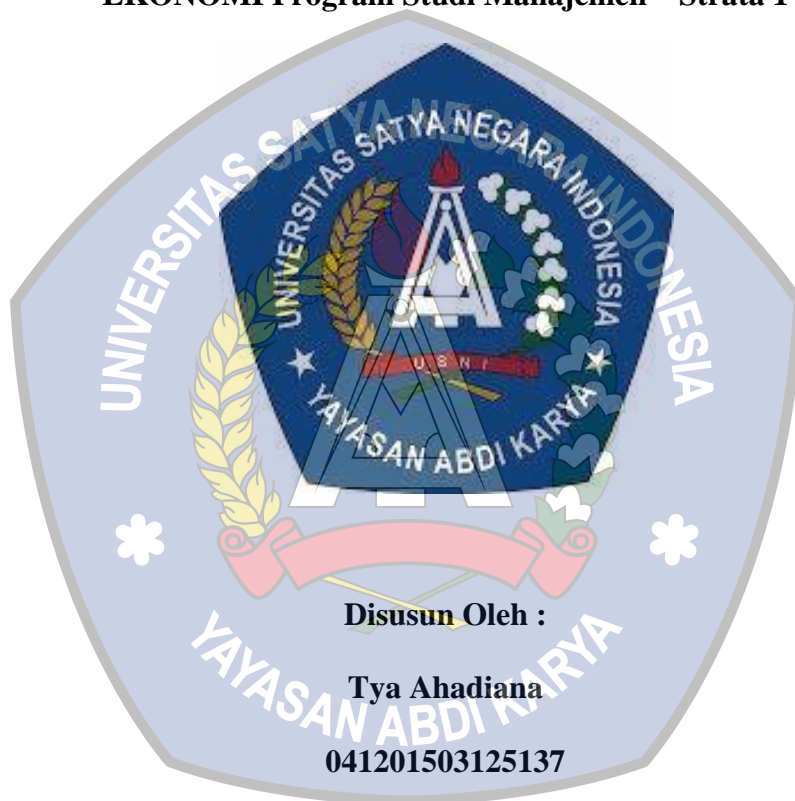


**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PADA PT. ENERREN TECHNOLOGIES**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar SARJANA
EKONOMI Program Studi Manajemen – Strata 1**



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2017

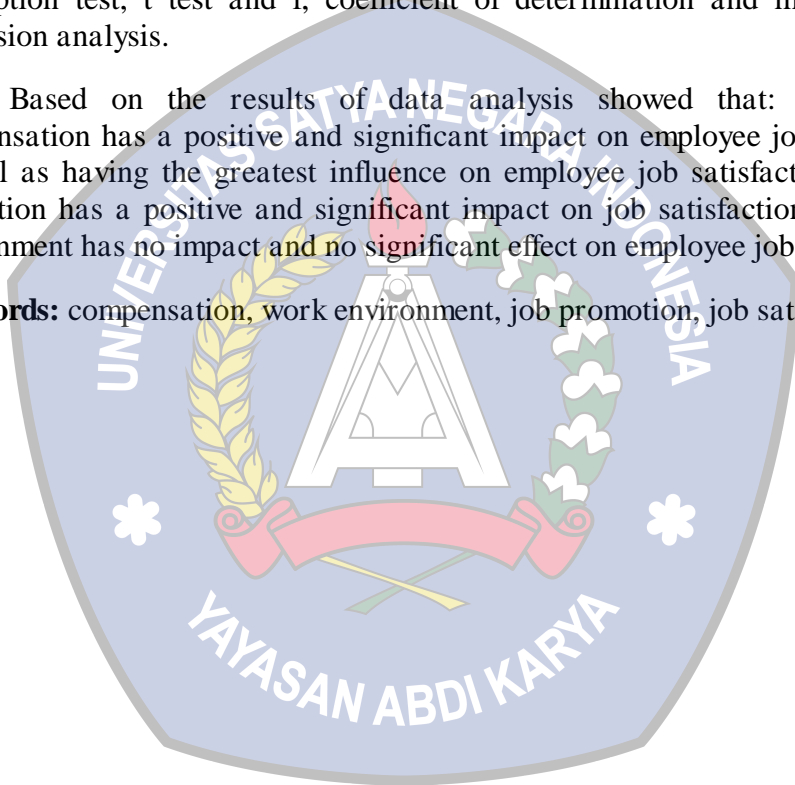
ABSTRACT

This study aimed to analyze the effect of compensation, work environment and promotion of the job satisfaction of employees of PT. Enerren Technologies. This study used three independent variables are compensation, work environment and promotion, with the dependent variable is employee satisfaction.

The data in this study were collected through questionnaires and implemented to the 73 employees of PT. Enerren Technologies as the study sample. The data analysis method used is that validity, reliability, classic assumption test, t test and f, coefficient of determination and multiple linear regression analysis.

Based on the results of data analysis showed that: the variable compensation has a positive and significant impact on employee job satisfaction as well as having the greatest influence on employee job satisfaction. Variable promotion has a positive and significant impact on job satisfaction, while work environment has no impact and no significant effect on employee job satisfaction.

Key words: compensation, work environment, job promotion, job satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan promosi jabatan terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Enerren Technologies. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu kompensasi, lingkungan kerja dan promosi jabatan, dengan satu variabel dependen yaitu kepuasan kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan diimplementasikan kepada 73 karyawan PT. Enerren Technologies sebagai sampel penelitian. Metode analisis data yang digunakan adalah yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t dan uji f, Koefisien determinasi serta analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis data, menunjukkan bahwa : variabel kompensasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan serta memiliki pengaruh terbesar terhadap kepuasan kerja karyawan. Variabel promosi jabatan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja Sedangkan variabel lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Promosi Jabatan, Kepuasan kerja karyawan.