

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, LINGKUNGAN  
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK UOB INDONESIA  
CABANG WAHID HASYIM**

**SKRIPSI**

**Program Studi :Ekonomi**



**NAMA : MILA KARMILA**  
**NIM : 041201503125153**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER, LINGKUNGAN  
KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN BANK UOB INDONESIA  
CABANG WAHID HASYIM**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI  
Program Manajemen – Strata 1**



**OLEH**

**NAMA : MILA KARMILA**

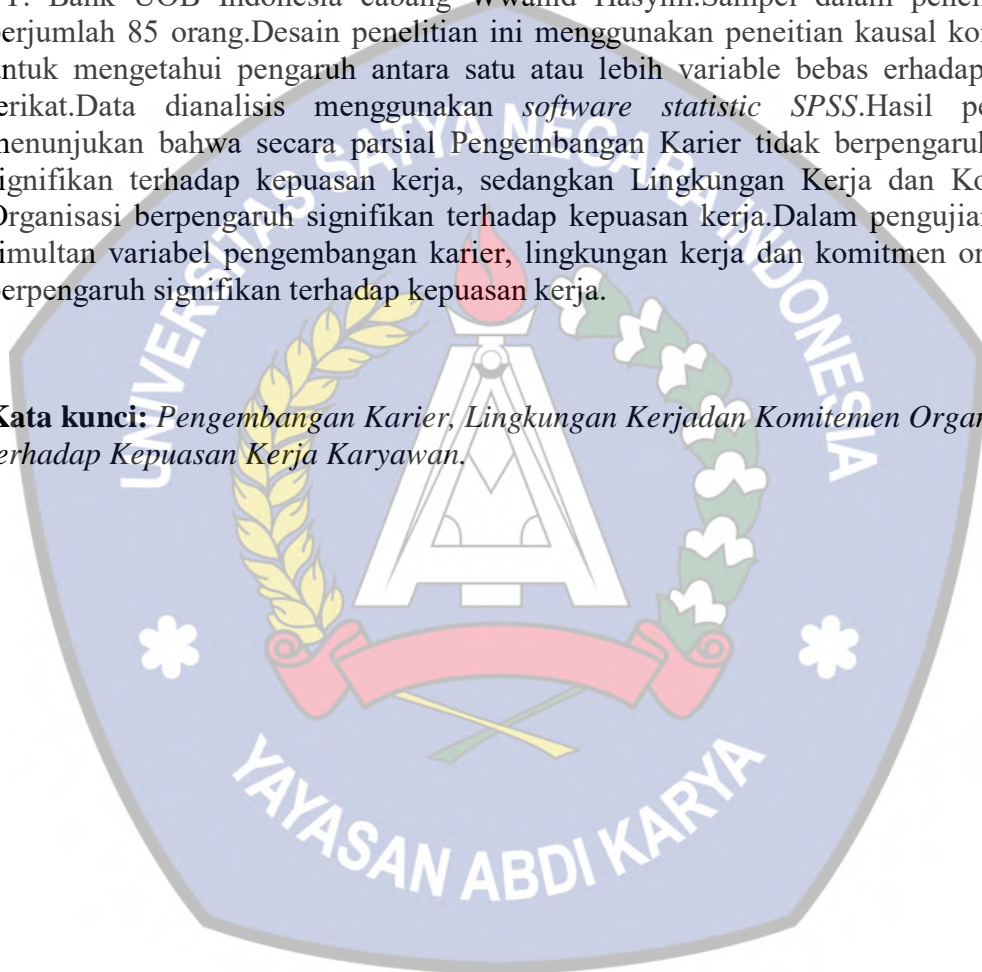
**NIM : 041201503125153**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier, lingkungan kerja dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank UOB Indonesia cabang Wwahid Hasyim. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 85 orang. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis menggunakan *software statistic SPSS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Pengembangan Karier tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, sedangkan Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dalam pengujian secara simultan variabel pengembangan karier, lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci:** *Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.*



## ABSTRACT

*This study aims to know the influence of career development, work environment and organizational commitment on employee satisfaction at PT. Bank UOB Indonesia branch Wwahid Hashim. The sample in this study amounted to 85 people. This study design using causal comparative research to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. Data were analyzed using SPSS statistical software. The results showed that the partial Career Development does not significantly affect job satisfaction, while the Work Environment and Organizational Commitment have a significant effect on job satisfaction. In simultaneous testing variables career development, work environment and organizational commitment have a significant effect on job satisfaction.*

**Keywords:** *Career Development, Working Environment and Organizational Commitment on Employee Satisfaction.*

