

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. WIHARTA KARYA AGUNG JAKARTA**

**SKRIPSI  
PROGRAM STUDI EKONOMI MANAJEMEN**



**OLEH :**

**NAMA : NURANI LATIFAH  
NIM : 041301503125004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PT. WIHARTA KARYA AGUNG JAKARTA**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Ekonomi Manajemen –Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : Nurani Latifah**

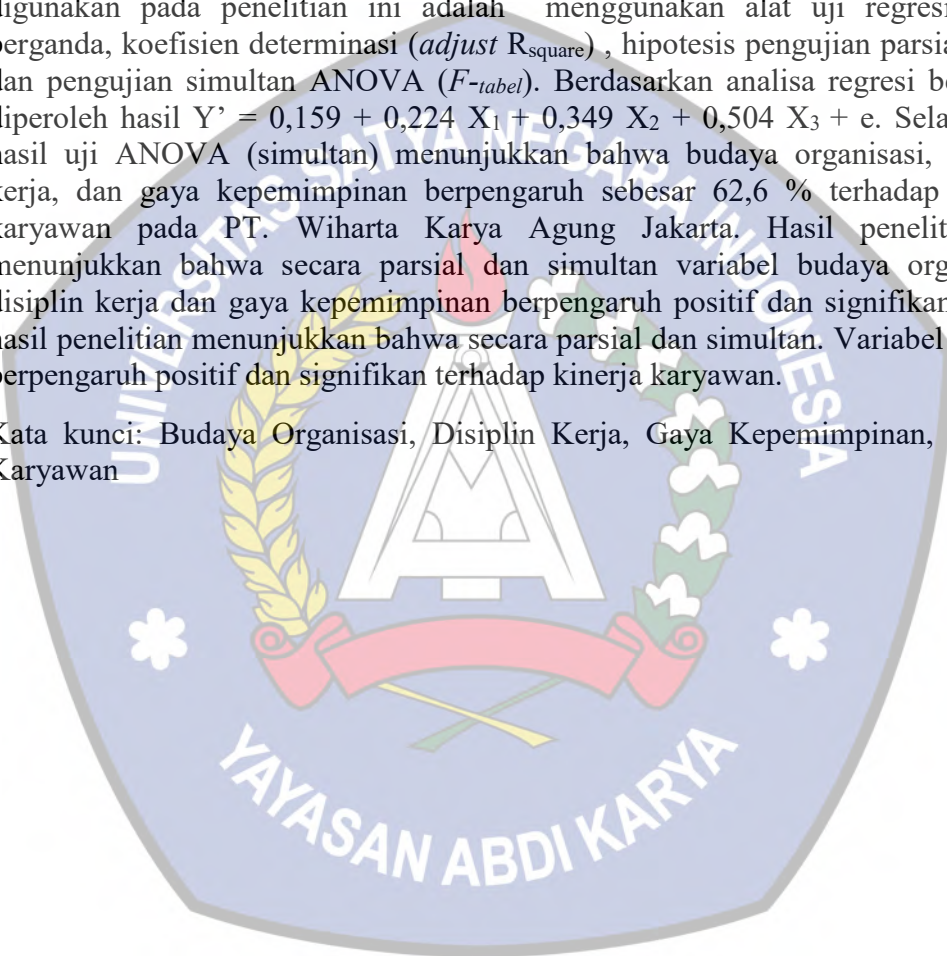
**NIM : 041301503125004**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wiharta Karya Agung Jakarta. Jadi sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 75 responden karyawan PT. Wiharta Karya Agung Jakarta. Alat analisa yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan alat uji regresi linear berganda, koefisien determinasi (*adjust R<sub>square</sub>*), hipotesis pengujian parsial (*t-test*) dan pengujian simultan ANOVA (*F-tabel*). Berdasarkan analisa regresi berganda diperoleh hasil  $Y' = 0,159 + 0,224 X_1 + 0,349 X_2 + 0,504 X_3 + e$ . Selanjutnya hasil uji ANOVA (simultan) menunjukkan bahwa budaya organisasi, disiplin kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh sebesar 62,6 % terhadap kinerja karyawan pada PT. Wiharta Karya Agung Jakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel budaya organisasi, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan. Maka hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan. Variabel budaya berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to know the influence of organizational culture, discipline and leadership styles on performance of employees at PT. Wiharta Karya Agung of Jakarta. So the sample used in this study was 75 the respondent employees of PT. Wiharta Karya Agung of Jakarta. Analysis tools used in this research is to use multiple linear regression test tool, the coefficient of determination (adjust  $R_{square}$ ), partial testing hypothesis (t-test) and simultaneous test ANOVA (F-table). Based on multiple regression analysis of obtained results of  $Y' = 0.159 + 0.224 0.349 x_1 + x_2 + X_3 + 0.504 e$ . next test ANOVA results (simultaneously) shows that the culture of the organization, discipline, and leadership style effect of 62.6% on performance of employees at PT. Wiharta Karya Agung of Jakarta. The results of this research show that partially variable and simultaneous Cultural Organization, discipline and work style of the leadership was positive and significant effect. Then the research results show that partially and simultaneous. The variable is positive and significant influential culture on performance of employees.*

*Key words: organizational culture, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*

