

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
YAYASAN PEGEMBANGAN ANAK INDONESIA (biMBA-AIUEO)**

SKRIPSI

Program Studi FE Manajemen



**NAMA : NURHASANAH
NIM : 041201503125120**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGERA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**EFFECT OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE, AND
WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE ON
FOUNDATION OF INDONESIAN CHILDREN (biMBA-AIUEO)**

SKRIPSI

FE Management Program Study



Arranged by

**NAME : NURHASANAH
NIM : 041201503125120**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI YAYASAN PENGEMBANGAN ANAK INDONESIA biMBA – AIUEO

Nurhasanah

Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Sekolah biMBA – AIUEO (bimbingan Minat Baca dan Belajar Anak) bernaung pada Yayasan Pengembangan Anak Indonesia (YPAI) sejak Tahun 1996 dan hingga Tahun 2017 sudah memiliki kurang lebih 2000 unit di seluruh Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sekolah biMBA – AIUEO.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 100 orang yang merupakan karyawan di sekolah biMBA – AIUEO.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Variabel budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Secara bersama-sama variabel gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL CULTURE
AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
THE CHILD DEVELOPMENT FOUNDATION INDONESIA biMBA –
AIUEO**

Nurhasanah

Faculty of Economics Majoring in Management

ABSTRACT

biMBA – AIUEO school (guidance interest read and learn children) ruled on Development Foundation Indonesia Children (YPAI) since 1996 and until 2017 its already has approximately 2000 units throughout Indonesia. This study aims to determine the effect of leadership, organizational culture and work environment on the employee performance in biMBA – AIUEO school.

Research method used in this research is quantitative method. Data analyze used multiple linier regression with help of SPSS Program. This researc used sample of 100 respondens of biMBA – AIUEO school employee.

The result showed that leadership style have positive influence on employee perfomance. Organizational culture variable have positive influence on employee perfomance and work environment have positive influence on employee perfomance. Simultaneously leadership style, organizational culture and work environment have influence on employee performance.

Key word : leadership style, organizational culture, work environment, employee performance