



PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH, BUDAYA
KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI YAYASAN PENDIDIKAN MUTIARA BARU BEKASI

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memenuhi
gelar Magister Manajemen

OLEH

NAMA : YUSTINA AMBARINI

NIM : 041401603125007

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA (USNI) JAKARTA
2017

ABSTRAK

YUSTINA AMBARINI, Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi. Tesis Pasca Sarjana Universitas Satya Negara Indonesia (USNI) Jakarta, Juli 2017.

Penelitian bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru di Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi. Berdasarkan kajian teori yang relevan, hipotesis yang diajukan adalah (1) adakah pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru? (2) Adakah pengaruh budaya kerja terhadap kinerja guru? (3) Adakah pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja guru? (4) Adakah pengaruh secara bersama-sama antara kepemimpinan Kepala sekolah, budaya kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru?

Penelitian dilaksanakan di Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi. Dengan metode penelitian survey dengan teknik korelasional. Besarnya sampel adalah 34 subyek dari 51 subyek populasi. Pengukuran menggunakan skala Likert. Data yang terkumpul dianalisis dengan teknik analisis korelasi dan regresi.

Hasil penelitian membuktikan bahwa ada pengaruh kepemimpinan kepala sekolah, budaya kerja dan kepuasan kerja secara signifikan terhadap kinerja guru di Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi, kepemimpinan kepala sekolah merupakan variabel yang sangat mempengaruhi terhadap kinerja guru

Kata kunci : Kepemimpinan kepala sekolah, Budaya kerja, dan kepuasan kerja .

ABSTRACT

YUSTINA AMBARINI, Influence of Principal Leadership, Work Culture and Job Satisfaction Towards Teacher Performance. The Survey research to Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi, Thesis Jakarta: Program Pasca Sarjana Universitas Satya Negara Indonesia (USNI) Jakarata, Juli 2017

The Purpose of the research is to findout whether there is a positive and significant Influence of headmaster leadership, work culture and job satisfaction toards teacher performance of Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi. Based on the relevant theoretical research, hypothesis exposed are; (1) Is there positive and significant influence of headmaster leadership towards teacher performance? (2) Is there positive and significant influence of work culture towards teacher performance? (3) Is there positive and significant influence of job satisfaction towards teacher performance? (4) Is there positive and significant together of headmaster leadership, work culture and job satisfaction towards teacher performance?

Research Results prove that there is the influence of Principle leadership, culture of work and job satisfaction significantly on the performance of the teachers of Yayasan Pendidikan Mutiara Baru Bekasi.principle leadership is the variables that affect the performance of the teachers..

Key Words : Principle leadership, Culture of work, job satisfaction and performance of teachers.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-NYA sehingga penulisan tesis yang berjudul “*Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru*” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) pada Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta, dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, nasehat, dan doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan tesis ini berjalan. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Yusriani Sapta Dewi selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta sekaligus pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan teknis tentang cara penulisan tesis yang baik sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Prof. Dr. Lijan P Sinambela, MM, M.Pd selaku pembimbing pertama yang telah memberikan banyak pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Adolphino, SE., M.Aksi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta.
4. Ketua Program Studi Program Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia bapak Dr. Darlius, SE,MM dan seluruh staff pengajar Universitas Satya Negara Indonesia.
5. Kepada Orang tuaku tercinta : Bapak H. Sujarwo. S.Sos dan Hj. Nurmaini, S.Pd.i yang telah mendukung saya dalam perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.
6. Kepada Suami tersayang Sofrio Naldi R, S.Kom, yang telah banyak memberikan saran, waktu, diskusi dan dorongan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.

7. Kepada anak anaku tercinta : Arsyafawwaz Rynaldi Akbar dan Ayuri Assyifatu Haifa Naldi yang telah memberikan waktu, semangat dan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
8. Keluarga besarku tercinta : yang selama ini telah banyak membantu dan selalu memberikan semangat sampai perkuliahan dan pembuatan tesis ini selesai.
9. Teman-teman seangkatan di Program Pascasarjana Universitas Satya Negara yang saling mendukung dalam penyelesaian tesis masing-masing.
10. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas sumbangsih selama ini.

Penulis menyadari bahwa didalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan maupun kelemahan dan jauh dari kesempurnaan. Penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya dan membuka diri bagi tanggapan, saran maupun kritikan dari para pembaca yang sifatnya membangun untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga tesis ini bermanfaat untuk meningkatkan mutu pendidikan di Indonesia.

Hormat saya

Yustina Ambarini