



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. XYZ CIBITUNG BEKASI JAWA
BARAT**

TESIS

Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Magister Manajemen
Pada Program Pascasarjana

Oleh :

Togap Moesla E Siregar
041501603125017

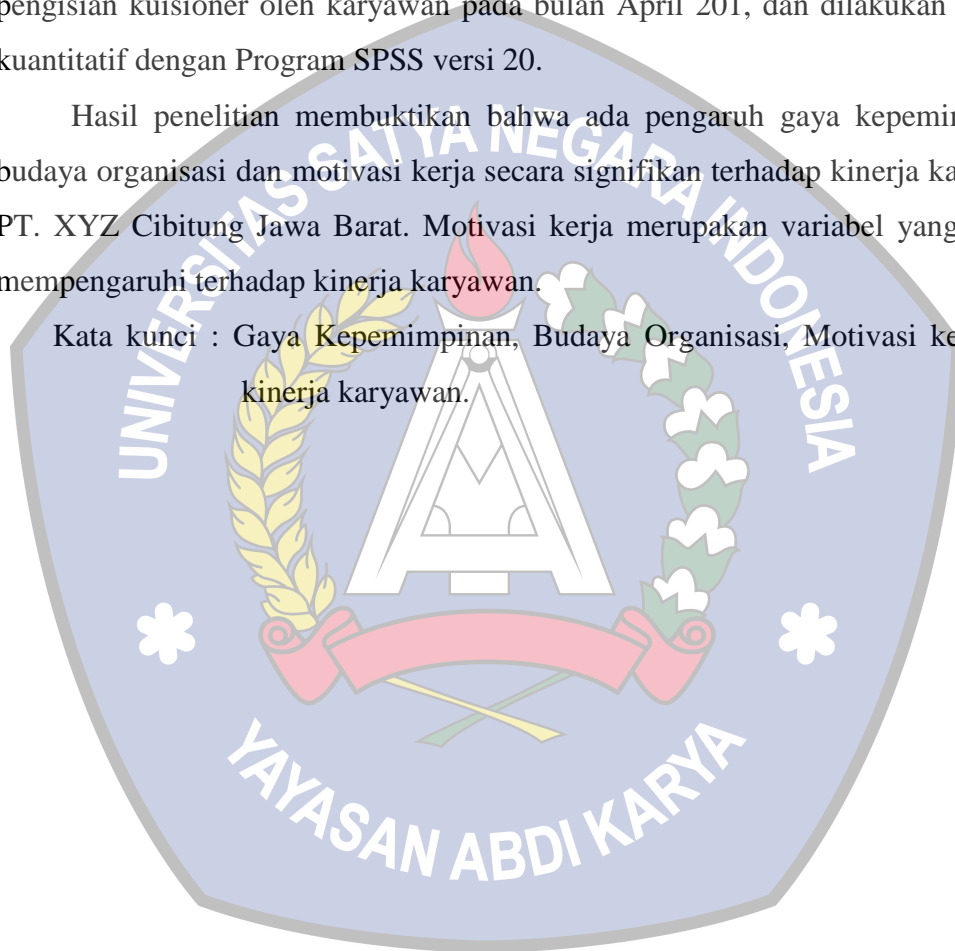
**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA 2017**

ABSTRAK

Penelitian menggunakan sampel penelitian sebesar 125 sampel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk membuktikan hal ini telah dilakukan penelitian di PT.XYZ Cibitung Jawa Barat. Dengan cara pengisian kuisioner oleh karyawan pada bulan April 201, dan dilakukan analisis kuantitatif dengan Program SPSS versi 20.

Hasil penelitian membuktikan bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ Cibitung Jawa Barat. Motivasi kerja merupakan variabel yang sangat mempengaruhi terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi kerja dan kinerja karyawan.



ABSTRACT

Research using samples of research 125 samples. The results of the study showed that leadership style, culture organization, work motivation have impact on the performance of the employees. To prove this research has been done in PT. XYZ Cibitung West Java. With how to refill a questioner by employees in April 201, and done quantitative analysis with SPSS Program version 20.

Research Results prove that there is the influence of leadership style, culture of the organization and work motivation significantly on the performance of the employees of PT. XYZ Cibitung West Java. Work motivation is the variables that affect the performance of the employees.

Key Words : leadership style, Culture Organization, work motivation and performance of employees.



KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan penyertaannya-NYA sehingga penulisan tesis yang berjudul *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. XYZ Cibitung Jawa Barat ”* sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) pada Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta, dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, nasehat, dan doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan tesis ini berjalan. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Yusriani Sapta Dewi selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta
2. Adolphino, SE., M.Ak—selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta.
3. Dr. A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi selaku pembimbing pertama yang telah memberikan banyak pengetahuan dan bimbingan yang sangat bermanfaat sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dr. Darlius, SE., MM selaku pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan teknis tentang cara penulisan tesis yang baik sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ketua Program Studi Program Pascasarjana Universitas Satya Negara Indonesia bapak Dr. Darlius, SE, MM dan seluruh staff pengajar Universitas Satya Negara Indonesia.
6. Kepada Orang tuaku tercinta : Op. Marimbun Br Panjaitan, Op. Ni si Uzziel (Bolang) S. Ginting dan Op. Ni si Uzziel (boru) D. br. Aritonang

yang telah mendukung saya dalam perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.

7. Kepada istriku tersayang Dina Marisa Ginting S.Psi, yang telah banyak memberikan saran, waktu, diskusi dan dorongan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Kepada anak-anakku tercinta : Uzziel Herman Toga Siregar, George Ebenezer Hasudungan Siregar dan Caroline Nadya Ervina Siregar yang telah memberikan waktu dan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Keluarga besarku tercinta : yang selama ini telah banyak membantu dan selalu memberikan semangat sampai perkuliahan dan pembuatan tesis ini selesai.
10. Teman-teman seangkatan di Program Pascasarjana Universitas Satya Negara yang saling mendukung dalam penyelesaian tesis masing-masing.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas sumbangsih selama ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, yang sesungguhnya perlu dikritik dan diberi masukan agar penelitian ini lebih bermakna agar lebih bermanfaat.

Hormat saya

Togap Moesla E Siregar