



**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. HASIL RAYA INDUSTRIES**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Studi Strata Dua (S-2) Magister Manajemen

**SUNARDI
041501603125012**

**PROGRAM PASCA SARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2017



**THE INFLUENCE OF MOTIVATION, DISCIPLINE AND WORK
SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. HASIL
RAYA INDUSTRIES**

THESIS

To Given As One Term To Complete
Study Program Strata Two (S-2) Master of Management

SUNARDI

041501603125012

**GRADUATE PROGRAM
MAGISTER MANAGEMENT STUDY PROGRAMS
UNIVERSITY OF SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2017

ABSTRAK

Nama : Sunardi
Program Studi : Magister Manajemen
Judul Tesis : Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasil Raya Industries

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasil Raya Industries. Penelitian ini menggunakan alat analisis software SPSS versi 18 windows, dan menunjukkan hasil bahwa Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja secara partial dan secara simultan memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasil Raya Industries. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan pendekatan kuantitatif dimana data yang diperoleh melalui 76 responden yang merupakan sampel yang diolah menggunakan alat statistik, kemudian disajikan dalam bentuk analisis ilmiah. Setelah melakukan pengumpulan data baik melalui kuisisioner dan observasi dilapangan, menggunakan analisis regresi linear berganda dimana analisis regresinya $F_{hitung} = 241,917$, karena nilai $F_{hitung} > F_{table}$ ($241,917 > 1,993$), hal ini berarti bahwa variable motivasi, disiplin dan kepuasan kerja secara simultan mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Motivasi secara partial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana nilai korelasi partial sebesar 0,925 dengan nilai $t_{hitung} 20,895 > 1,993 t_{table}$. Variabel Disiplin secara partial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana nilai korelasi partial sebesar yaitu 0,931 dengan nilai $t_{hitung} 22,027 > 1,993 t_{table}$. Dengan hasil ini bahwasannya variable Disiplin mempunyai pengaruh yang paling besar bila dibandingkan dengan variable motivasi dan kepuasan kerja. Variabel Kepuasan Kerja secara partial berpengaruh terhadap kinerja karyawan dimana nilai korelasi partial sebesar 0,913 dengan nilai $t_{hitung} 19,271 > 1,993 t_{table}$.

Kata kunci: motivasi, disiplin, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

Name : Sunardi
Major Studies : Magister of Management
Thesis Title : The Influence of Motivation, Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Hasil Raya Industries

This study aims to determine The Influence of Motivation, Discipline and Job Satisfaction on Employee Performance PT. Hasil Raya Industries. This study uses SPSS software analysis tool version 18 windows, and shows the result that Motivation, Discipline, and Job Satisfaction partially and simultaneously have an influence on Employee Performance PT. Hasil Raya Industries. The method used in this study is with quantitative approach where the data obtained through 76 respondents who are samples are processed using statistical tools, then presented in the form of scientific analysis. After performing data collection either through questionnaire and field observation, using multiple linear regression analysis where the regression analysis $F_{count} = 241,917$, because $F_{count} > F_{table} (241,917 > 1,993)$, this means that motivation, discipline and job satisfaction have a significant influence on employee performance. Motivation variables partially affect the employee performance where the value of partial correlation of 0.925 with a value of $t_{arithmetic} 20.895 > 1.993$ t_{table} . Partial Discipline variables affect the employee performance where the partial correlation value of 0.931 with a value of $t_{arithmetic} 22.027 > 1.993$ t_{table} . With this result variable Discipline has the greatest influence when compared with variable motivation and job satisfaction. Job Satisfaction Variables in partial effect on employee performance where the value of partial correlation of 0.913 with a value of $t_{arithmetic} 19.271 > 1.993$ t_{table} .

Keywords: motivation, discipline, job satisfaction and employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan tesis yang berjudul “ Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasil Raya Industries ” sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Pascasarjana (S2) pada Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa tesis ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, nasehat dan doa dari berbagai pihak selama proses penyusunan tesis ini berjalan. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih setulus-tulusnya dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Yusriani Sapta Dewi selaku Rektor Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta.
2. Adolphino, SE., M.Ak selaku Dekan Universitas Satya Negara Indonesia Jakarta.
3. Dr. A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi selaku pembimbing pertama yang telah memberikan banyak bimbingan dan pengetahuan yang sangat bermanfaat sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Dr. Darlius, SE., MM selaku pembimbing kedua yang telah memberikan banyak bimbingan teknis tentang cara penulisan tesis yang baik sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Ketua program studi Program Pasca Sarjana Universitas Satya Negara Indonesia bapak Dr. Darlius, SE., MM dan seluruh staff pengajar Universitas Satya Negara Indonesia.
6. Kepada kedua orang tuaku tercinta Sukadi dan Sutini yang telah mendukung saya dalam perkuliahan sampai penyelesaian tesis ini.
7. Kepada istriku tersayang Sulasiah yang telah banyak memberikan saran, waktu, dan dorongan semangat dalam menyelesaikan tesis ini.

8. Kepada anak-anakku tersayang Nuraini Putri Ratnasari dan Ilham Kurniawan yang telah memberikan dorongan dan semangat untuk menyelesaikan tesis ini.
9. Keluarga besarku tercinta yang telah banyak membantu dan selalu memberikan semangat sampai perkuliahan dan pembuatan tesis ini selesai.
10. Teman-teman seangkatan di Program Pasca Sarjana Universitas Satya Negara Indonesia yang saling mendukung dalam penyelesaian tesis masing-masing.
11. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih banyak atas sumbangsinya selama ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penelitian ini, yang sesungguhnya perlu dikritik dan diberi masukan agar penelitian ini lebih bermakna dan agar lebih bermanfaat.

Hormat saya,

Sunardi

