

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA  
PT. ARMADA SURYA MAS EKPRES  
DI JAKARTA PUSAT**

**SKRIPSI**

**Program Studi Ekonomi Manajemen**



**OLEH :**

**NAMA : Ricka Ashari**

**NIM : 041301503125055**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA  
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA  
PT. ARMADA SURYA MAS EKPRES DI JAKARTA PUSAT**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar  
SARJANA EKONOMI**

**Program Studi Ekonomi Manajemen –Strata 1**



**OLEH :**

**NAMA : Ricka Ashari**

**NIM : 041301503125005**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA  
JAKARTA**

**2017**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to know the influence of leadership styles, compensation and work environment against the commitment of the organization. The number of sampel used in this research was the 86 respondents employees at PT.Armada Surya Mas Ekpres. By using multiple linear regression test tool, the coefficient of a determinant (R<sup>2</sup>), partial testing hypothesis (t-test) and simultaneous test ANOVA (F-test). Based on the analysis of multiple regeresi obtained results  $Y' = 0,618 + 0,730 X1 + 0,170 X2 + 0,124 X3 + e$ . Further test results ANOVA (simultaneous) indicates that the style of leadership, compensation and work environment effect of 78% against organizational commitment on PT. Armada Surya Mas Ekpres. The results of this research show that partially and simultaneous variable compensation, leadership style and work environment influential signficance against the commitment of the organization.*

*Keywords: leadership styles, compensation, work environment, commitment Organization*



## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 86 responden karyawan pada PT. Armada Surya Mas Ekpres. Dengan menggunakan alat uji regresi linier berganda, koefisien determinan ( $R^2$ ), hipotesis pengujian parsial ( $t_{test}$ ) dan pengujian simultan ANOVA ( $F_{test}$ ). Berdasarkan analisa regresi berganda diperoleh hasil  $Y' = 0,618 + 0,730 X_1 + 0,170 X_2 + 0,124 X_3 + e$ . Selanjutnya hasil uji ANOVA (simultan) menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 78% terhadap komitmen organisasi pada PT. Armada Surya Mas Ekpres. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan variabel gaya kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikansi terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi

