

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. INDO STATIONARY RITEL UTAMA

SKRIPSI

Program Studi Manajemen - Strata 1



UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

2017

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

PT. INDO STATIONARY RITEL UTAMA

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Strata 1



Disusun oleh:

Nama : Shita Elviana Rachmani

NIM : 041301503125049

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

FAKULTAS EKONOMI

2017

ABSTRAK

Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian kausal, yaitu penelitian untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas (independent variable) terhadap variabel terikat (dependent variabel). Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Indo Stationary Ritel Utama (cabang bintaro plaza). Sampel penelitian ini menggunakan sampel jenuh.

Analisis yang digunakan dalam metode ini adalah analisis regresi linier berganda. Analisis ini meliputi uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis meliputi uji t dan uji F, Analisis linier berganda, analisis koefisien determinasi (R^2), dan analisis korelasi. Dengan bantuan software SPSS 22 for Windows.

Berdasarkan analisis data statistik, indikator-indikator pada penelitian ini bersifat valid dan variabelnya bersifat reliabel. Pada pengujian asumsi klasik, model regresi bebas multikolonieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas, tidak terjadi autokorelasi. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap kinerja. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa kompensasi, kepemimpinan, dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh terhadap kinerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Kepemimpinan, Pengembangan Karier, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The type of research conducted is a causal research, namely research to determine the influence of one or more independent variables (independent variable) to the dependent variable (dependent variable). This study to determine the effect of compensation, leadership, and career development on employee performance. Population in this research is all employees at PT. Indo Stationary Ritel Utama (branch bintaro plaza). The sample of this research use saturated sample.

The analysis used in this method is multiple linear regression analysis. This analysis includes validity test, realibility test, classic assumption test, hypothesis test include t test and F test, multiple linear analysis, coefficient of determination analysis (R²), and correlation analysis. With the help of SPSS 22 for Windows software.

Based on the analysis of statistical data, the indicators in this study are valid and the variables are realiable. In the classical assumption test, multicolonierity free regression model, no heteroscedasticity occurred, no autocorrelation occurred. Hypothesis testing using t test shows that leadership variables partially and significantly affect the performance. Then through the F test can be seen that compensation, leadership, and career development simultaneously affect the performance.

Keywords: Compensation, Leadership, Career Development, and Employee Performance