

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK MANDIRI
(PERSERO) TBK AREA JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

Program Studi : Ekonomi



OLEH

NAMA : SITI NUR'AINI

NIM : 041201503125154

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.BANK MANDIRI
(PERSERO) TBK AREA JAKARTA SELATAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
SARJANA EKONOMI
Program Studi Manajemen – Strata 1**



OLEH

NAMA : SITI NUR'AINI

NIM : 041201503125154

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

**THE EFFECT OF LABOR DISCIPLINE, COMPENSATION
AND CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE IN PT. BANK MANDIRI (PERSERO) TBK**

ESSAY

Proposed as on the requirements for obtaining a degree in economics

BACHELOR OF ECONOMICS

Program Management – Strata 1



By:

NAME : SITI NUR'AINI

NIM : 041201503125154

**FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2017**

ABSTRACT

This study aims to determine the effect fatherly discipline of work, compensation and career development to employees performance at PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Jakarta area south. The sample in this study amounted to 90 people. This study design using causal comparative research to determine the effect of one or more independent variables to variable bound. Data were analyzed using SPSS statistical software 22. These results indicate the T(partial) variable labor discipline that significantly affect the performance of employees with sig t $0,048 < 0,05$ and t value $2,006 > t$ table $1,988$. And variable compensation did not significantly affect the performance of employees with sig $0,244 > 0,05$ and t value $-1.174 < t$ table $1,988$. And for career development variables significantly affects the performance of employees variable with a value of t sig $0,00 < 0,05$ and t value of $8,968 > 1,988$. While the F test (simultaneous) or together showed a significant relationship between the variable with significant value $0.000 < 0.05$ and calculated F value of $28.044 >$ from F table 2.711 . It can be concluded that the variable work discipline, compensation and career development simultaneously affect employee performance.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Career Development, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel disiplin kerja, kompensasi dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 90 orang. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal komparatif untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Data dianalisis menggunakan *software statistic SPSS 22*. Hasil penelitian ini menunjukkan dalam uji T (parsial) bahwa variabel disiplin kerja secara signifikan mempengaruhi kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } t \ 0,048 < t \ 0,05$ dan nilai $t \text{ hitung } 2,006 > t \text{ tabel } 1,988$. Variabel kompensasi menunjukkan tidak mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } t \ 0,244 > 0,05$ dan nilai $t \text{ hitung } -1,174 < t \text{ tabel } 1,988$ dan untuk variabel pengembangan karier secara signifikan mempengaruhi variabel kinerja karyawan dengan nilai $\text{sig } t \ 0,000 < 0,05$ dan nilai $t \text{ hitung } 8,968 > t \text{ tabel } 1,988$. Sedangkan dalam uji F (simultan) atau secara bersama-sama menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara variabel disiplin kerja, kompensasi dan pengembangan karier pada variabel kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai F hitung sebesar $28,044 >$ dari F tabel $2,711$. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja, kompensasi dan pengembangan karier secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: *Disiplin Kerja, Kompensasi, Pengembangan Karier, Kinerja Karyawan.*